



Årsak til sluttdato

Kvalitet, konsistens og bruk i statistikkproduksjon

TALL

SOM FORTELLER

NOTATER / DOCUMENTS

2024/51

Ervis Konci og Hanna Haugen Strand

I denne serien blir det publisert dokumentasjon, metodebeskrivingar, modellbeskrivingar og standardar.

© Statistisk sentralbyrå

Publisert: 19. desember 2024

ISBN 978-82-587-1080-3 (elektronisk)

ISSN 2535-7271 (elektronisk)

Standardteikn i tabellar	Symbol
Ikkje mogleg å oppgi tal Tal finst ikkje på dette tidspunktet fordi kategorien ikkje var i bruk då tala vart samla inn.	.
Talgrunnlag manglar Tal er ikkje komme inn i databasane våre eller er for usikre til å bli publiserte.	..
Blir ikkje vist av konfidensialitetsomsyn Tal blir ikkje publiserte for å unngå å identifisera personar eller verksemder.	:
Desimalteikn	,

Forord

Dette notatet undersøker datakvaliteten til variabelen «årsak til sluttdato», slik han inngår i a-ordninga. I tillegg vurderer notatet moglegheita for bruk av variabelen i statistikkproduksjon og samanhengen med tilsvarande variabel i Arbeidskraftundersøkinga (AKU).

Datakvaliteten til variabelen, basert på data frå dei fyrste ti månadene variabelen inngjekk i a-ordninga (januar-oktober 2021), vart fyrst undersøkt i notatet «Nye variablar i a-ordningen: ansettelsesform og årsak til sluttdato». Nye variablar i a-ordninga har vist seg å få betre kvalitet over tid, og derfor blir analysen for variabelen «årsak til sluttdato» i dette notatet utvida til å anvende data for perioden januar 2021 til mai 2024.

Notatet er delfinansiert av Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Statistisk sentralbyrå, 19. desember 2024

Tonje Køber

Samandrag

Variabelen årsak til sluttdato har inngått i a-ordninga frå og med 1. januar 2021. Rapporteringa er obligatorisk for alle ordinære og maritime arbeidsforhold. Formålet med dette notatet er å vurdere datakvaliteten til variabelen årsak til sluttdato, ettersom variabelen no har vore innrapportert i a-ordninga over ein lengre tidsperiode. I tillegg undersøker notatet moglegheita for bruk av variabelen i statistikkproduksjon og samanhangen med tilsvarande variabel og bruk i Arbeidskraftundersøkinga. Analysen dekkjer perioden frå januar 2021 til mai 2024, og tar utgangspunkt i statistikken [Antall arbeidsforhold og lønn](#). Notatet beskriv fyrst datakjelda til og databehandling av variabelen, samt avgrensing av datagrunnlaget og metoden som vert anvendt.

Funna i notatet viser ei forholdsvis stabil utvikling i rapporteringa av årsak til sluttdato over perioden, men også tydelege sesongeffektar. Resultata viser noko avvik i talet på rapporterte arbeidsforhold med sluttårsak mellom påfølgjande periodar, som følgje av sesongvariasjonen i dataa. Når ein samanliknar antalet mellom same periode for to påfølgjande år, finn ein derimot at avviket er relativt lite. Funna er tilsvarande for ordinære arbeidsforhold ettersom dei ligg nære fordelinga til alle arbeidsforhold med obligatorisk rapportering. Rapporteringa for maritime arbeidsforhold varierer derimot i noko større grad, utan eit klart mønster over perioden. Noko som i stor grad kan bli forklart av eit avgrensa tal på rapporterte maritime arbeidsforhold. Dette påverkar i liten grad datakvaliteten til variabelen. Vidare finn ein at omfanget av arbeidsforhold med manglande verdi for sluttårsak utgjer ein ikkje ubetydeleg andel av totalen, som kan tyde på at det er noko uvisse i datagrunnlaget i klargjord datatilstand. Ein finn også at det generelt er få arbeidsforhold som endrar rapporteringsverdi av sluttårsak mellom to påfølgjande månader, og ein klar nedgåande trend i andelen som endrar sluttårsak over observasjonsperioden. Andelen ser vidare ut til å stabilisere seg på eit lågare nivå mot slutten av perioden. Funna frå analysen kan tilseie at konsistensen i rapporteringa aukar ved at rapporteringsperioden til variabelen aukar.

Vidare finn ein at datagrunnlaget i klargjord datatilstand er avgrensa på så måte at ein del relevant informasjon for variabelen fell vekk, noko som gjer bruken av variabelen i statistikkproduksjon utfordrande i nåverande produksjonsforløp. For å sikre tilstrekkeleg datakvalitet for variabelen vil ein derfor måtte hente informasjon frå inndata ved eventuell statistikkproduksjon som inkluderer variabelen. Funn frå kartlegginga av variabelen i inndata viser også at andelen som manglar verdi for sluttårsak går mot null, noko som understrekar nødvendigheita for bruk av variabelen i inndatatilstand ved eventuell statistikkproduksjon, da det vil redusere uvisse i datagrunnlaget.

Samanlikninga mellom rapporteringa av sluttårsak i a-ordninga og tilsvarande variabel i Arbeidskraftundersøkinga (AKU), finn at det er lite samsvar mellom variablane, slik det er no. Dette kjem av ulike avgrensingar av datagrunnlag og forskjellar mellom variabelverdiane for dei to datakjeldene. Ein kan samanstille kjeldene om ein koplar på personnivå (mikrodatanivå) i inndatatilstand, men dette blir vurdert til å vere utanfor ramma til dette notatet.

Det blir konkludert med at kvaliteten på innrapporteringa av variabelen er god nok til bruk i statistikkproduksjon ved bruk av inndata. Variabelen kan i prinsippet brukast i statistikkproduksjon frå inndatatilstand, men det er ikkje lagt opp til dette slik databehandlinga og ferdigstillinga av statistikkdata føregår no, og det vil derfor krevje ein del ekstra tilrettelegging. Omarbeidinga av produksjonsløpet vil skje i 2025 og 2026 i moderniseringa av a-ordninga. Det er ikkje ressursar eller moglegheit for å lage statistikk for denne variabelen før moderniseringa er fullført.

Innhald

Forord	3
Samandrag	4
Innhald	5
1. Datagrunnlag	6
1.1. Datakjelde	6
1.2. Dataleveranse og databehandling av årsak til sluttdato hos SSB	7
1.3. Avgrensing av datagrunnlaget	8
1.4. Beskriving av variabelen	8
1.5. Metode	9
2. Vurdering av variabelens datakvalitet	10
2.1. Beskriving av datagrunnlaget.....	10
2.2. Avvik i rapportert antal mellom periodar	13
2.3. Omfanget av observasjonar utan verdi	17
2.4. Avvik i rapporteringsverdi mellom periodar	18
3. Vurdering av moglegheita for bruk i statistikkproduksjon	20
3.1. Bruk av variabelen i statistikkproduksjon.....	20
3.2. Kartlegging av «årsak til sluttdato» mellom datatilstandar	23
3.3. Kartlegging av variabelens verdifordeling i inndata.....	25
4. Samanheng med og bruk i Arbeidskraftundersøkinga	27
4.1. Datainnsamling	27
4.2. Beskriving av variabelen i Arbeidskraftundersøkinga.....	27
4.3. Samanheng med og forskjellar frå AKU.....	28
5. Konklusjon	31
Referanser	32
Vedlegg A: Vedleggstabellar til kapittel 2	34
Vedlegg B: Vedleggstabellar til kapittel 3	43
Vedlegg C: Vedleggstabellar til kapittel 4	46
Figurregister	47
Vedleggstabellregister	48

1. Datagrunnlag

Dette kapittelet beskriv datakjelda til og databehandling av variabelen årsak til sluttdato. I tillegg vil kapittelet ta for seg beskriving av variabelen samt avgrensing av datagrunnlaget. Til slutt presenterast metoden som vert anvendt i notatet.

1.1. Datakjelde

[Hovudkjelda til data om registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk er a-ordninga](#)¹. A-ordninga er eit samordna system for innrapportering av opplysningar om inntekt og tilsette til Nav, Skatteetaten og Statistisk sentralbyrå (SSB). Arbeidsgivarar som har tilsette, eller utbetalar lønn, pensjonar eller andre ytingar har opplysningsplikt i a-ordninga og skal levere a-melding². Opplysningsplikta³ om eit arbeidsforhold gjeld til og med den månaden den tilsette sluttar, og arbeidsgivaren skal rapportere arbeidsforholdet kvar måned til og med den månaden den tilsette sluttar. Plikta gjeld også i månader den tilsette ikkje har fått utbetalt lønn.

Innrapportering til a-ordninga har frist den 5. kvar måned for opplysningar om føregåande måned. Skatteetaten forvaltar ordninga på vegne av dei andre etatane, og SSB mottar opplysningar som allereie har gjennomgått forretningsreglar⁴ (kontrollar) som del av databehandlinga hos Skatteetaten. Hensikta med forretningsreglane er å avdekke feil og manglar i dei innrapporterte opplysningane.

Innrapportering av variabelen årsak til sluttdato⁵ er obligatorisk for alle ordinære⁶ og maritime⁷ arbeidsforhold når det blir oppgitt ein sluttdato på eit arbeidsforhold. Det er derimot frivillig å oppgi årsak til sluttdato for frilanserforhold, oppdragstakarar og personar som mottar honorar⁸ – heretter kalla oppdragstakarar. Det skal heller ikkje rapporterast årsak til sluttdato for pensjon eller andre ytingar utanfor arbeidsforhold.

Følgjande alternativ kan oppgivast som årsak til sluttdato i a-meldinga:

- arbeidstakar har sjølv sagt opp
- arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren
- kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått
- arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert
- endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte
- byte av lønssystem eller rekneskapsførar

¹ A-ordninga er [ein samordna måte for arbeidsgivarar å rapportere opplysningar om inntekt og tilsette til NAV, SSB og Skatteetaten. A-ordninga tredde i kraft 1. januar 2015 \(Skatteetaten.no\)](#).

² A-meldinga er namnet på [meldinga som inneheld alle opplysningar som rapporterast til Skatteetaten \(Skatteetaten.no\)](#).

³ A-ordninga har heimel i lov om arbeidsgivars innrapportering av tilsetting- og inntektsforhold (A-opplysningsloven, 2014).

⁴ For oversikt over og meir utdjupande forklaring av [forretningsreglar og feilmeldingar i a-meldinga \(Skatteetaten.no\)](#).

⁵ Årsak til sluttdato skal rapporterast i a-meldinga når det blir sett ein sluttdato på arbeidsforholdet (Skatteetaten, 2021a).

⁶ Eit ordinært arbeidsforhold omfattar alle arbeidsforhold som tek imot lønn frå ei bedrift eller ein organisasjon, og som ikkje definerast som maritimt arbeid (Skatteetaten, 2021a).

⁷ Eit maritimt arbeidsforhold definerast som arbeidsforhold som tek imot lønn eller anna godtgjersle for arbeid utført til sjøs, anten på eit fartøy eller ei flyttbar innretning (Skatteetaten, 2023a).

⁸ Frilansar, oppdragstakar og personar som tek imot honorar definerast som arbeidsforhold for personar som tek imot lønn eller anna godtgjersle for utført arbeid eller oppdrag, men som ikkje er tilsette (Skatteetaten, 2021b).

1.2. Dataleveranse og databehandling av årsak til sluttdato hos SSB

Det er fire datatilstandar⁹ av a-ordninga som nemnast i dette delkapittelet:

- Kjeldedata
- Inndata
- Klargjorde data
- Statistikkdata – som publisert i statistikken [Antall arbeidsforhold og lønn](#)

Kjeldedata

All informasjon frå innsendte a-meldingar tas i mot av SSB (Berge, C. et al., 2023). I tillegg til sjølve a-meldinga, overførast eventuelle brot på forretningsreglar i form av avvik frå databehandlinga i Skatteetaten. All innrapportert data, inkludert informasjon om årsak til sluttdato, blir sendt over den 10. kvar månad frå Skatteetaten til SSB.

Inndata

Inndata er kjeldedata som er transformert til SSBs standard lagringsformat. Inndata inneheld berre den nyaste versjonen av kvart månadstverrsnitt, som inneber at tidlegare versjonar vert skrivne over ved mottak av nye kjeldedata frå Skatteetaten (Berge, C. et al., 2023). SSB anvender derfor berre det sist innrapporterte frå Skatteetaten som gjeldande inndata.

Klargjorde data

I prosessen frå inndata til klargjorde data blir blant anna fleire kjelder kopla på før ein rekke omarbeidingar blir gjort. Databehandlinga og kontrollane har som formål å klargjere og sikre datakvaliteten for bruk til statistiske formål, samt avdekke moglege feil, manglar og svakheiter i innrapporteringa (Statistisk sentralbyrå, 2024d).

Datagrunnlaget vert i denne prosessen avgrensa til å gjelde arbeidsforhold som er aktive i ei referanseveke med omsyn til start- og stoppdato. Referanseveka er operasjonalisert til å være den veka¹⁰ kor datoen 16. fell i (Berge, C. et al., 2023). Dette inneber at arbeidsforhold som har sluttdato før eller startdato etter referanseveka, vil verte kategorisert som ikkje aktive, og difor ikkje verte inkludert på den klargjorde fila for arbeidsmarknad og lønn.

Som ein del av databehandlingsprosessen er det fleire kriterium som vert nytta for å avgjere kva arbeidsforhold som kan reknast som aktive eller ikkje. Kvar månad vert det rapportert mange arbeidsforhold som etter SSB si vurdering ikkje er aktive i statistikkperioden¹¹. Dette dreier seg blant anna om sesongarbeidarar som ikkje har utført arbeid i referansemånaden (og som følgjer ikkje har fått lønn), avslutta arbeidsforhold der det ikkje er meldt sluttdato på arbeidsforholdet, og tilfelle der personar feilaktig har blitt innrapportert med arbeidsforhold. For at eit arbeidsforhold skal inngå i den klargjorde fila for den registerbaserte arbeidsmarknad- og lønnsstatistikken, vert det sjekka om det innrapporterte arbeidsforholdet har innrapportert lønn, yting som erstattar lønn, eller kortare midlertidig fråvær som permisjon eller permittering i same månad. Vidare vert arbeidsforhold av typen oppdragstakarar behandla ulikt enn andre arbeidsforholdstypar, som følgje av rapporteringskrav i a-meldinga. Dette inneber at ikkje alle arbeidsforhold av denne typen vert fanga opp i dei ordinære statistikkane.

For variabelen sluttårsak er det ikkje lagt inn egne kontrollar eller automatiske korrigeringar, ettersom variabelen berre har inngått i a-ordninga i ein avgrensa periode. Etter at notatet [«Nye](#)

⁹ Det er fem ulike datatilstandar – «Kjeldedata», «Inndata», «Klargjorde data», «Statistikk» og «Utdata» – som inngår i SSB sitt statistikkproduksjonsløp (Statistisk sentralbyrå, 2024d).

¹⁰ Med veka meiner ein her f.o.m. måndag t.o.m. søndag.

¹¹ For å lese om reglane SSB bruka for å skilje mellom aktive og ikkje-aktive arbeidsforhold (Berge, C. et al., 2023).

[variabler i a-ordningen: Ansettelsesform og årsak til sluttdato» vart publisert i 2022 \(Johnsen, B. M. et al., 2022\)](#), har SSB venta på meir data til å undersøke datakvaliteten over ein lengre tidsperiode. Behandlinga av data frå inndata til klargjorde data har stor effekt på kva slags data ein har om årsak til sluttdato. Mange arbeidsforhold med sluttdato (og årsak til sluttdato) vil ikkje verte inkludert i den klargjorde fila¹² brukt i statistikkproduksjon, blant anna fordi sluttdatoen er satt før referanseveka. Eit arbeidsforhold kan også inngå i oppteljingane for fleire av månadene dersom sluttdatoen rapporterast i ein seinare månad enn då arbeidsforholdet vart avslutta.

Databehandlingsprosessane beskrivne i dette delkapittelet leier fram til ei klargjort fil for arbeidsmarknad og lønnsstatistikk¹³ – heretter referert til som klargjorde data – som utgjer datagrunnlaget for dette notatet. Datatilstanden til fila vert kalla klargjorde data, og fila består av lønnstakarar (antal personar) og arbeidsforhold (antal jobbar) og ulike kjennemerke knytt til personar, jobbar og bedrifter dei jobbar i. Det er klargjorde data som utgjer datagrunnlaget for data til utlån til forskarar og som vert brukt i microdata.no.

1.3. Avgrensing av datagrunnlaget

Dette notatet tar utgangspunkt i den kvartalsvise statistikken Antall arbeidsforhold og lønn, som baserer seg på datagrunnlaget beskriven i kapittel 1.2 (Statistisk sentralbyrå, 2024b). Vidare avgrensast datagrunnlaget til perioden årsak til sluttdato er innrapportert til a-meldinga, januar 2021–mai 2024. Datagrunnlaget omfattar både busette og ikkje-busette i alle aldrar, som jobbar i bedrifter tilhøyrande i Noreg. I tillegg avgrensast datagrunnlaget til å omfatte arbeidsforhold som er aktive i referanseveka og som er rapportert med ein sluttdato.

1.4. Beskriving av variabelen

Variabelen årsak til sluttdato (sluttårsak) angir den oppgitte årsaka til at eit arbeidsforhold er avslutta (Skatteetaten, 2021a). Årsak til sluttdato skal oppgivast når det blir satt ein sluttdato på eit arbeidsforhold. Sluttdatoen på arbeidsforholdet bestemmer når ein arbeidsgivar og ein arbeidstakar sine rettar og plikter opphøyrer. Som nemnd i delkapittel 1.1 er det obligatorisk for alle ordinære og maritime arbeidsforhold å rapportere årsak til sluttdato.

Dei moglege verdiane til variabelen sluttårsak slik den inngår i dei klargjorde filene, er som følger¹⁴:

- arbeidstakar har sjølv sagt opp
- arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren
- kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått
- arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert
- endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte
- byte av lønssystem eller rekneskapsfører
- arbeidsforholdet er utan verdi på variabelen

¹² I tillegg omfattar den klargjorde fila fleire jobbar kor det ikkje vert rapportert sluttdato (i tillegg til oppdragstakarar). Dette inkluderer vernepliktige, personar med forenkla oppgjersordning og utanlandske oppdragstakarar med jobb som berre er registrert i Oppdrags- og arbeidsforholdsregisteret (Berge, C. et al., 2023).

¹³ Den registerbaserte lønns- og sysselsettingsstatistikken som baserer seg på a-ordninga og inkluderer ei rekke databehandlingsprosessar (Berge, C. et al., 2023).

¹⁴ Dei ulike variabelverdiane omfattar fleire ulike tilfelle for rapportering (Skatteetaten, 2021a).

1.5. Metode

For å analysere datakvaliteten til variabelen årsak til sluttdato, tas det utgangspunkt i anbefalte kvalitetsindikatorar¹⁵. I dette delkapittelet presenterast kvalitetsindikatorane som er relevante for å undersøke om variabelen er eigna for bruk i statistikkproduksjon.

Avvik data mottatt

Denne indikatoren brukast til å avdekke manglar i datagrunnlaget som er mottatt (Foss, H. A. & Haugen, O. P., 2024). Dette gjerast ved å samanlikne antal observasjonar mottatt i tidlegare periodar. Indikatoren er todelt, og ein kan vurdere avvik i antal mottatte observasjonar mellom to periodar på følgjande måtar, ved å samanlikne:

- 1) Nåverande periode mot føregående periode.
- 2) Nåverande periode mot tilsvarande periode føregående år.

Er avvika store er dette ein indikasjon på at mottatte data ikkje er riktige, og at det finnast manglar i datagrunnlaget.

Dette vert gjort på to ulike måtar i dette notatet. Ein vil fyrst samanlikne antal rapporterte sluttårsaker mellom to periodar for punkt 1 og 2, og deretter vil ein samanlikne rapporterte verdiar mellom periodane nemnd i punkt 1.

Partielt fråfall

Denne kvalitetsindikatoren undersøker omfanget av observasjonar som manglar verdi, samanlikna med observasjonar som skulle vore rapportert med verdi i inndatatilstand (Foss, H. A. & Haugen, O. P., 2024). I denne samanheng blir difor andelen opplysningspliktige arbeidsforhold med rapportert slutttdato som manglar sluttårsak over perioden vurdert. Verdien bør ligge så nær null som mogleg, ettersom eit lågt fråfall reduserer uvissa i datasettet. Ein høg verdi kan vere ein indikasjon på problem med rapporteringsinformasjonen eller rapporteringsretteleinga. Det kan også indikere mogleg skeivheit i rapporteringa.

Datakomplettheitsandel

Denne kvalitetsindikatoren liknar indikatoren «Partielt fråfall», men ser i staden på andelen observasjonar som har verdi i datagrunnlaget, og er meint for bruk på blant anna data i klargjord datatilstand. I staden for å sjå på andelen observasjonar som har verdi i datagrunnlaget, ser ein i dette notatet på andelen som manglar verdi i klargjord datatilstand, for å kunne samanlikne omfanget av fråfallet mellom datatilstandane. Indikatoren vert derfor anvendt som "Partielt fråfall". Her tolkast resultatet som at ein andel nære null, indikerer at datagrunnlaget har god komplettheit.

¹⁵ Kvalitetsindikatorar er numeriske størrelsar eller statistikk som bidrar til å belyse kvaliteten i data, og kan vere enkle oppteljingar eller resultat av rekingar eller analyser (Foss, H. A. & Haugen, O. P., 2024). Kvalitetsindikatorar er viktig for å måle etterleving av kvalitetskrava som er definert i «Statistikkloven» (Statistikkloven, 2019) og «Retningslinjer for europeisk statistikk» (Statistisk sentralbyrå, 2017).

2. Vurdering av variabelens datakvalitet

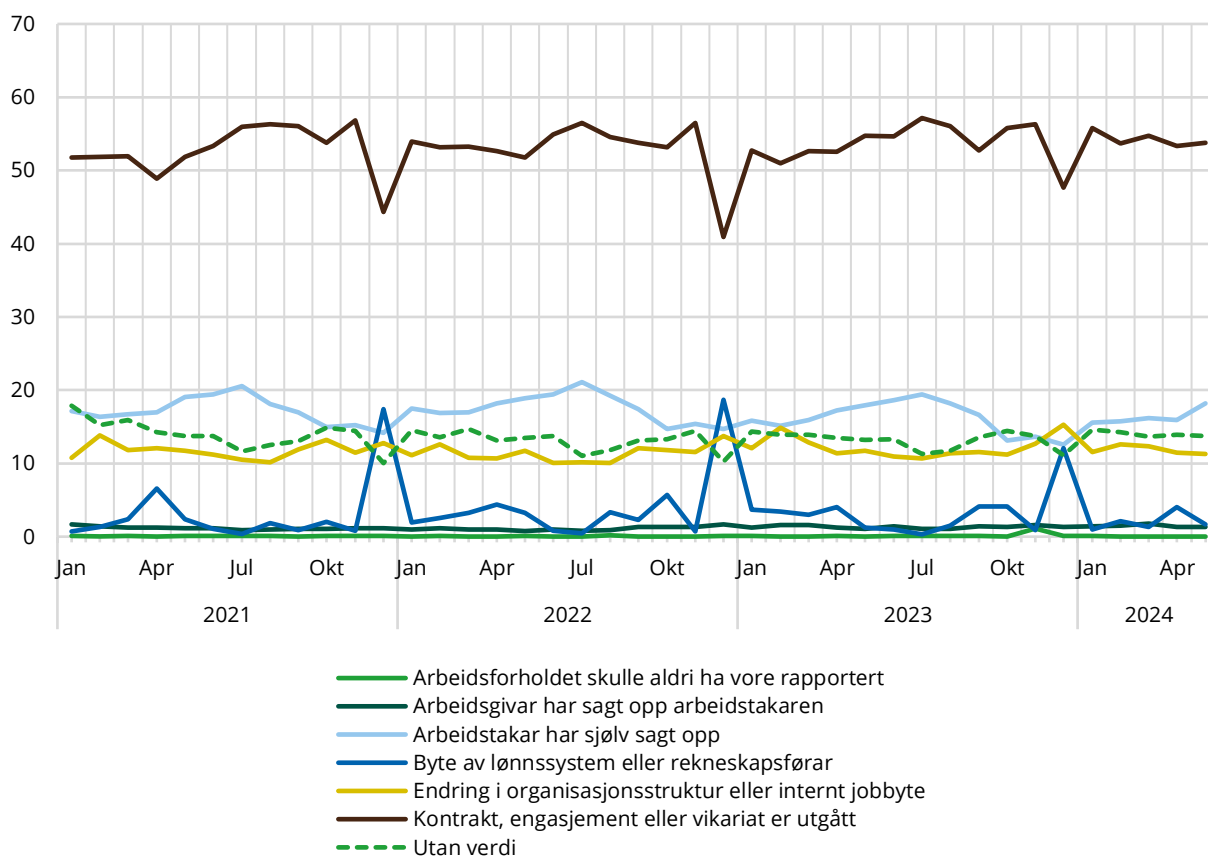
Formålet med dette kapittelet er å vurdere datakvalitet og -konsistens til variabelen årsak til sluttdato for perioden den har inngått i a-ordninga. Kapittelet tar utgangspunkt i statistikken Antall arbeidsforhold og lønn som beskrevet i kapittel 1.3.

Som beskrevet i kapittel 1.2, er det mange arbeidsforhold innrapportert i a-ordninga som SSB vurderer til å ikke være aktive i statistikkperioden. Antallet ikke-aktive arbeidsforhold held seg mellom 500 000 og 600 000 over observasjonsperioden. Arbeidsforhold som definerast som ikke aktive vert holdt utanfor analysen i dette kapittelet. Tala bak figurane i dette kapittelet finnast i vedlegg A (tabell A.1 – A.10).

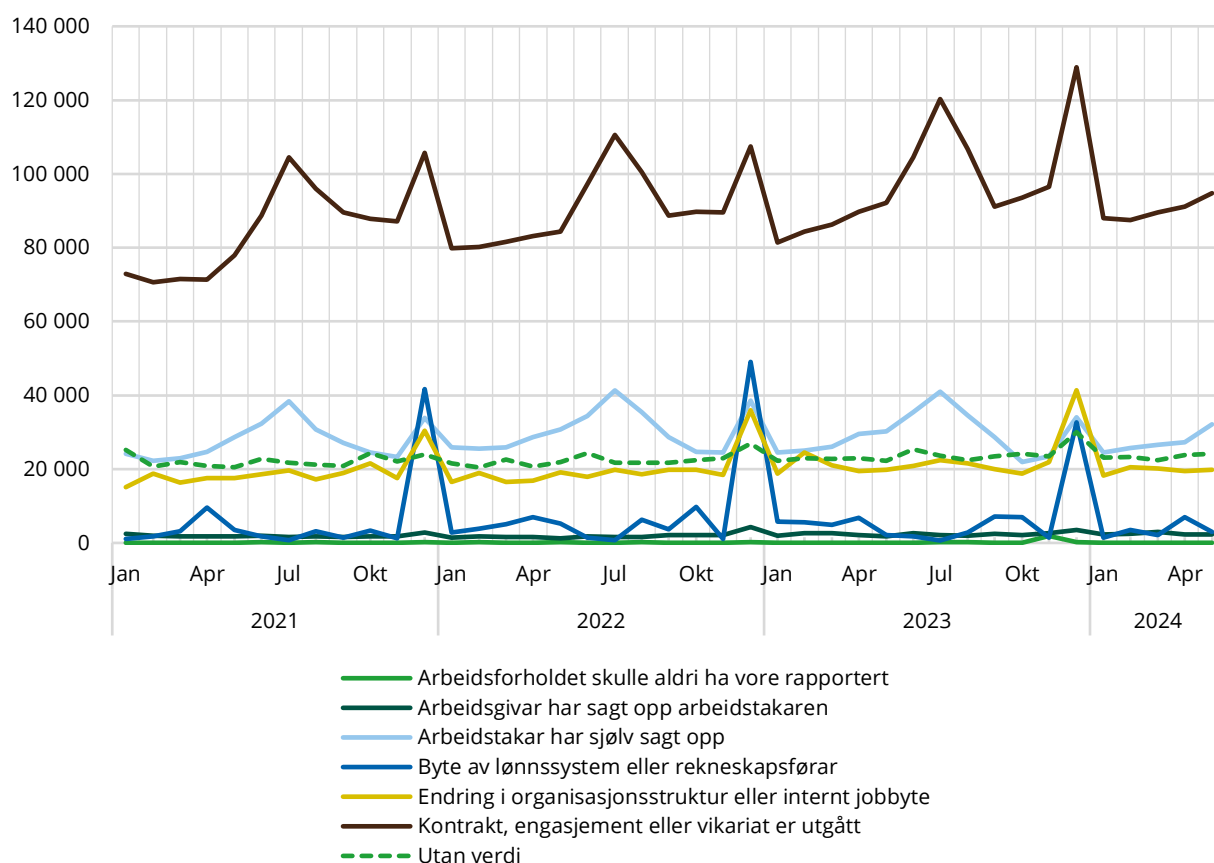
2.1. Beskriving av datagrunnlaget

Utgangspunktet for datagrunnlaget i dette kapittelet inkluderer alle arbeidsforhold med sluttdato. Dette omfattar arbeidsforhold som er pliktige og ikkje pliktige til å rapportere på sluttårsak. Figur 2.1 viser korleis arbeidsforholda med sluttdato fordeler seg på dei moglege variabelverdiane beskrivne i delkapittel 1.4 for den aktuelle perioden.

Figur 2.1 Andel arbeidsforhold etter sluttårsak (alle arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

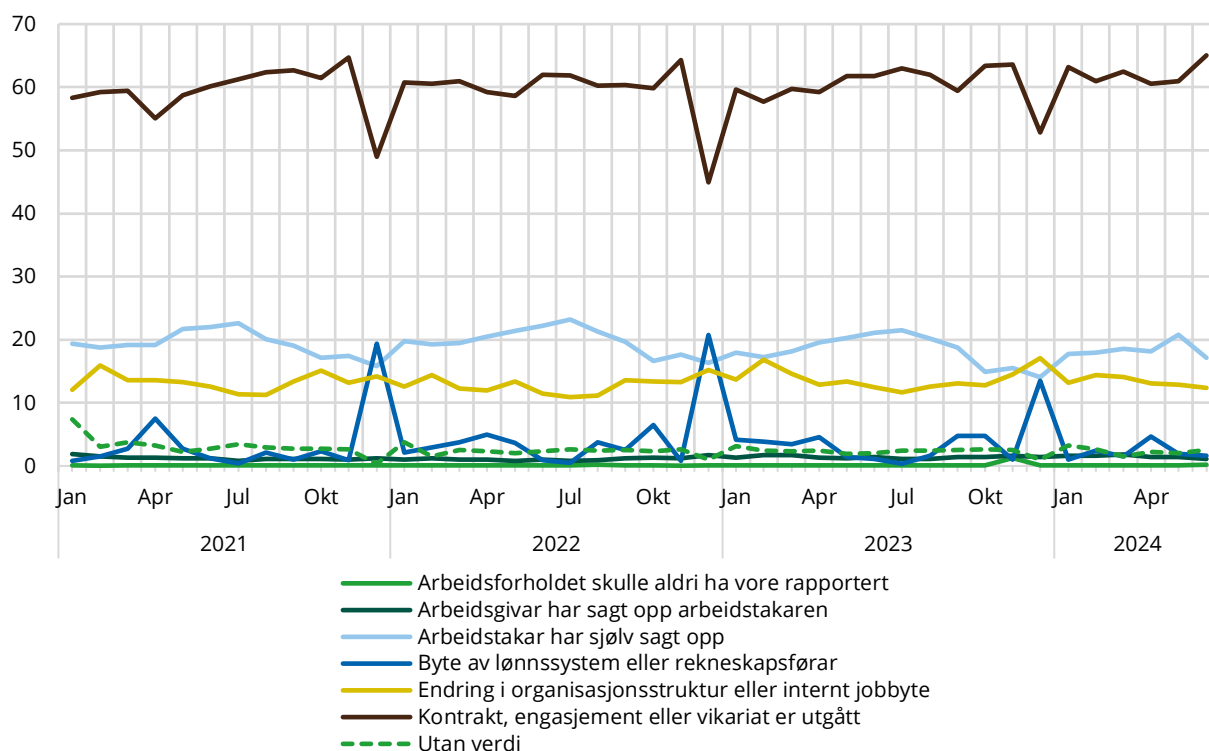
Figur 2.2 Antall arbeidsforhold etter sluttårsak (alle arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024

Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Ein avgrensar vidare til arbeidsforhold som er pliktige å rapportere årsak til sluttdato. Det omfattar alle ordinære og maritime arbeidsforhold som har oppgitt sluttdato. Denne avgrensinga blir gjort for å sjå bort frå arbeidsforhold som er rapportert utan verdi som følge av at dei ikkje er pliktige til å rapportere sluttårsak. Utvalet avgrensast med andre ord til å berre omfatte ordinære og maritime arbeidsforhold, som er dei arbeidstypene der rapportering av sluttårsak er obligatorisk.

Som følgjer ser ein frå figur 2.3 ein markant nedgang i andelen arbeidsforhold med variabelverdien «utan verdi» som sluttårsak. Variabelverdien går frå å utgjere mellom om lag 10 og 18 prosent av totalen over observasjonsperioden, til å utgjere mellom 0,3 og 7,4 prosent etter avgrensinga. Figur 2.3 viser utgangspunktet for den vidare analysen om datakvalitet i dette notatet.

Figur 2.3 Andel arbeidsforhold etter sluttårsak (ordinære og maritime arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

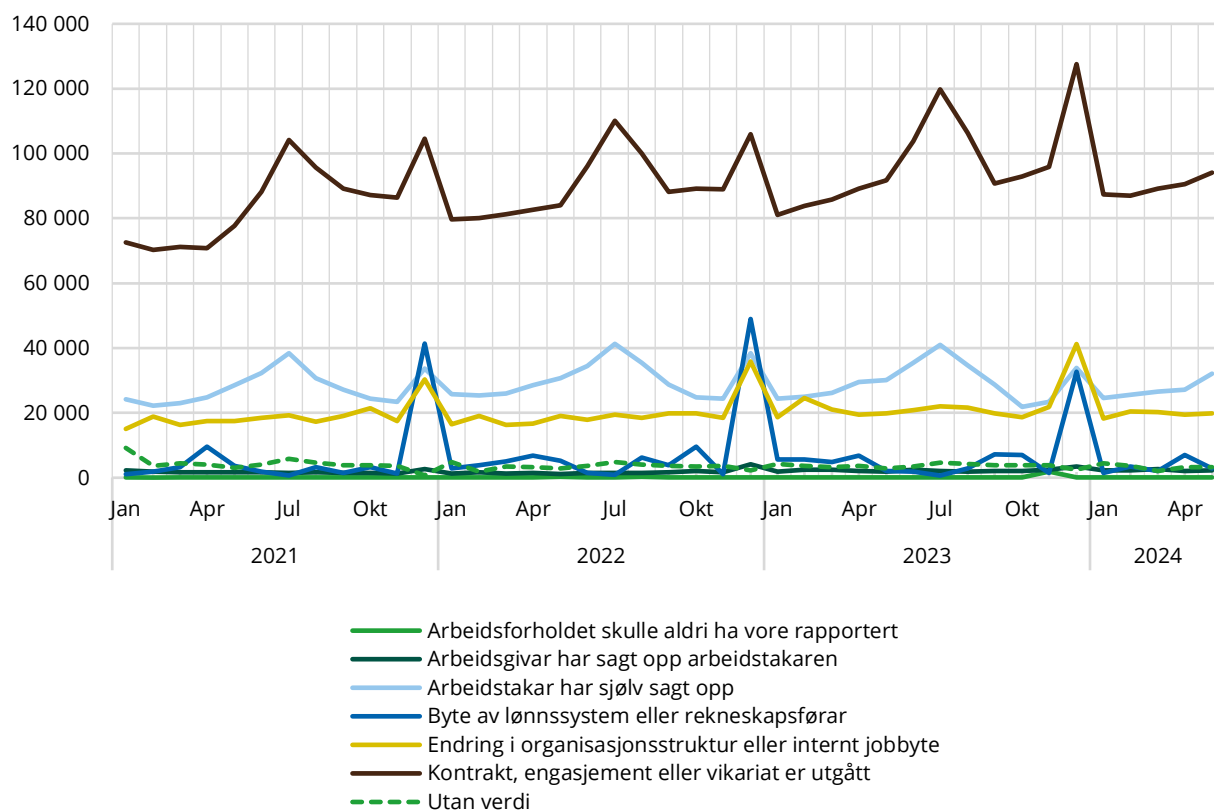
Figur 2.3 og 2.4 viser at utgått kontrakt, engasjement eller vikariat er sluttårsaka som blir rapportert mest i heile perioden når ein ser på alle ordinære og maritime arbeidsforhold samla. Over halvparten av alle arbeidsforhold der det er rapportert ein slutt dato har dette som sluttårsak, med unntak av to månader, over observasjonsperioden. Dette er i tråd med funna frå førre notat (Johnsen, B. M. et al., 2022). Antalet varierer frå i overkant av 70 000 arbeidsforhold til i underkant av 128 000 arbeidsforhold over perioden. Andelen arbeidsforhold der rapportert sluttårsak er at arbeidstakar sjølv har sagt opp, utgjør nest største andel over perioden. Frå figur 2.4 ser ein at antalet varierer frå i underkant av 22 000 arbeidsforhold til i overkant av 41 000 arbeidsforhold over perioden.

Antalet arbeidsforhold med sluttårsaka «endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte», varierer frå i overkant av 15 000 arbeidsforhold til i overkant av 41 000 arbeidsforhold over utvalsperioden. Frå figur 2.3 ser ein at andelen varierer frå å utgjere rundt 11–17 prosent av datagrunnlaget. Antalet arbeidsforhold som er rapportert med sluttårsaka «byte av lønssystem eller rekneskapsførar» varierer mellom i underkant av 700 til i underkant av 49 000 i observasjonsperioden. Dette svarer til ein andel som varierer mellom 0,4 og 20,8 prosent.

Andelen arbeidsforhold utan verdi for sluttårsak held seg i eit intervall mellom omkring 0,3 og 7,4 prosent over perioden. Dette svarer til eit antal arbeidsforhold utan verdi som varierer mellom i overkant av 700 og 9000 over perioden. Ser ein vekk frå fyrste rapporteringsmånad i observasjonsperioden utgjør variabelverdien mellom 0,3 og 3,8 prosent over perioden. Antalet arbeidsforhold rapportert med «arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakar» som sluttårsak varierar mellom i overkant av 1100 til i overkant av 4100 over observasjonsperioden. Dette utgjør ein andel som held seg på eit intervall mellom om lag 0,8 og 1,9 prosent over perioden.

Vidare varierer antalet arbeidsforhold som aldri skulle ha vore rapportert mellom om lag 40 og 1900 over observasjonsperioden. Dette svarer til ein andel som utgjer mellom om lag 0,04 og 1,25 prosent.

Figur 2.4 Antal arbeidsforhold etter sluttårsak (ordinære og maritime arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Ser ein vekk frå klare sesongvariasjonar for fleire av variabelverdiane, held andelane seg relativt stabile over perioden, med nokon unntak. Antalet med utgått kontrakt, engasjement eller vikariat aukar i perioden april til juli og i desember. Dette kan blant anna bli forklart av bruk av kortvarige kontraktar for ferievikarar, samt avslutning av rekneskapsåret i desember. For arbeidsforhold med slutt dato der arbeidstakar sjølv har sagt opp aukar også antalet mot sommaren, spesielt i perioden mai til august, i tråd med funna frå førre notat.

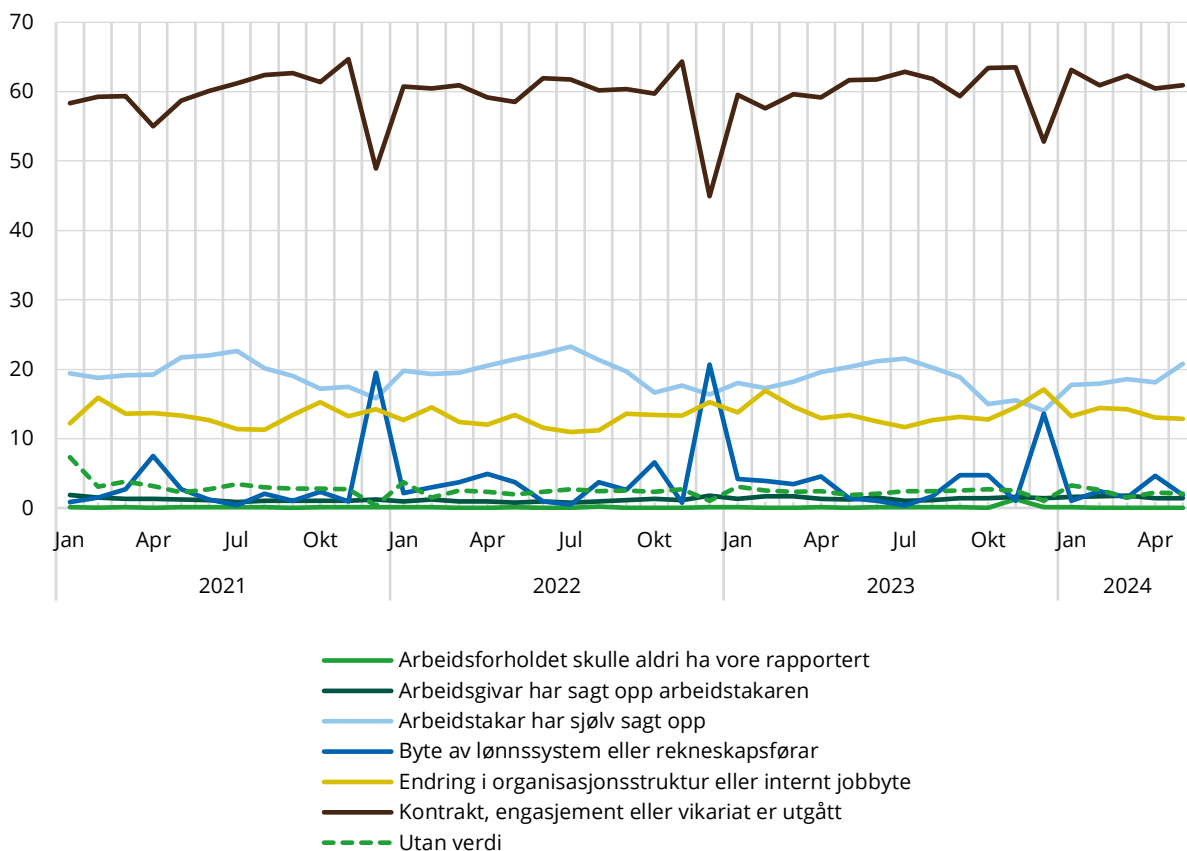
Arbeidsforholda med sluttårsak lik «Endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte» ser ut til å ha ein svak oppadgåande trend i rapportert antal over observasjonsperioden. Sluttårsaka rapporterast hyppigast i desember samanlikna med andre månader. Andelen sluttårsaka utgjer av totalen varierer derimot ein del over perioden. «Byte av lønssystem eller rekneskapsfører» er også rapportert hyppigast i desember måned, noko som kan bli forklart av at ein gjerne byter system innan det nye rekneskapsåret startar. Figur 2.3 viser også at det er ein ikkje uvesentleg andel av det totale antalet arbeidsforhold med rapportert slutt dato som manglar sluttårsak. Omfanget av arbeidsforhold med manglande verdi for sluttårsak vert som følgjer vurdert i kapittel 2.3.

2.2. Avvik i rapportert antal mellom periodar

Analysen i dette delkapittelet tar utgangspunkt i kvalitetsindikatoren «Avvik data mottatt» beskriven i kapittel 1.5. Ein undersøker her om det er eit vesentleg avvik i antalet og andelane rapporterte sluttårsaker mellom to påfølgjande periodar, samt mellom same periode for to påfølgjande år.

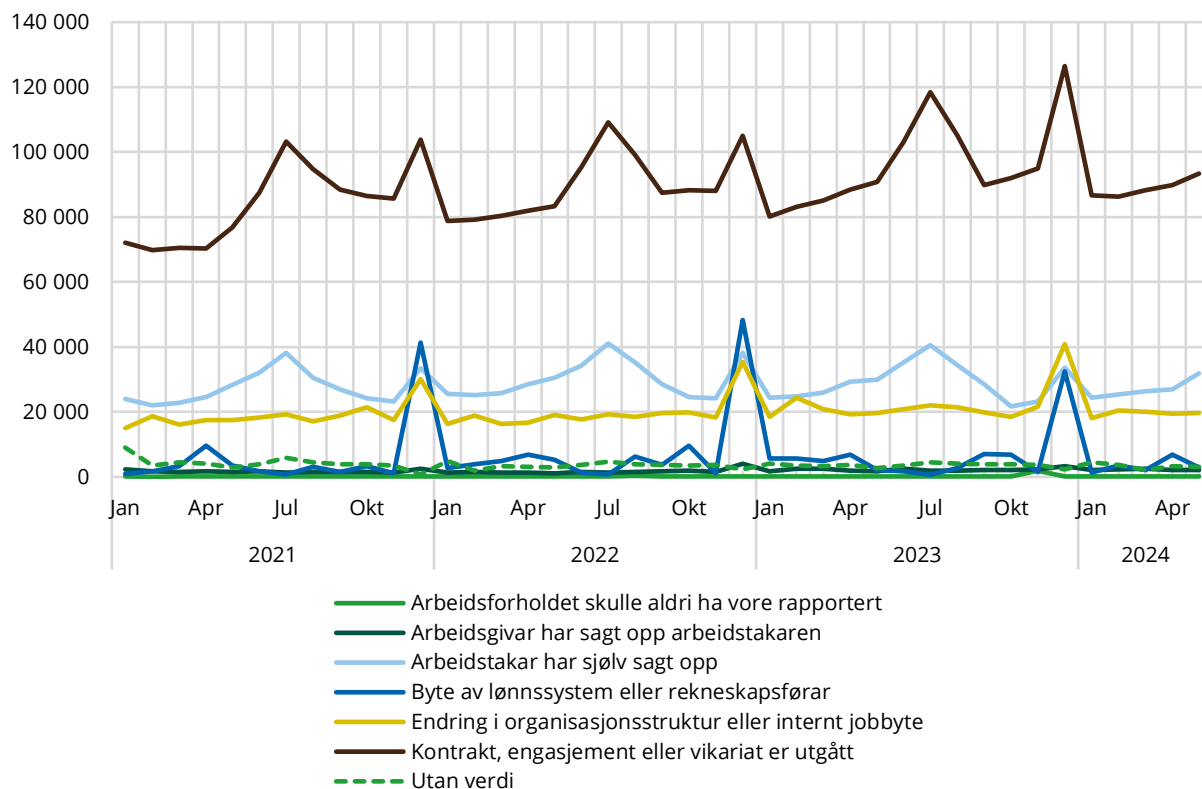
Datagrunnlaget fordelast i dette kapittelet på arbeidsforholdstypane ordinære og maritime arbeidsforhold. Figur 2.5 og 2.6 viser utviklinga i høvesvis andel og antal for dei ulike sluttårsakene over observasjonsperioden for ordinære arbeidsforhold. Figur 2.7 og 2.8 viser tilsvarende for maritime arbeidsforhold.

Figur 2.5 Andel ordinære arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

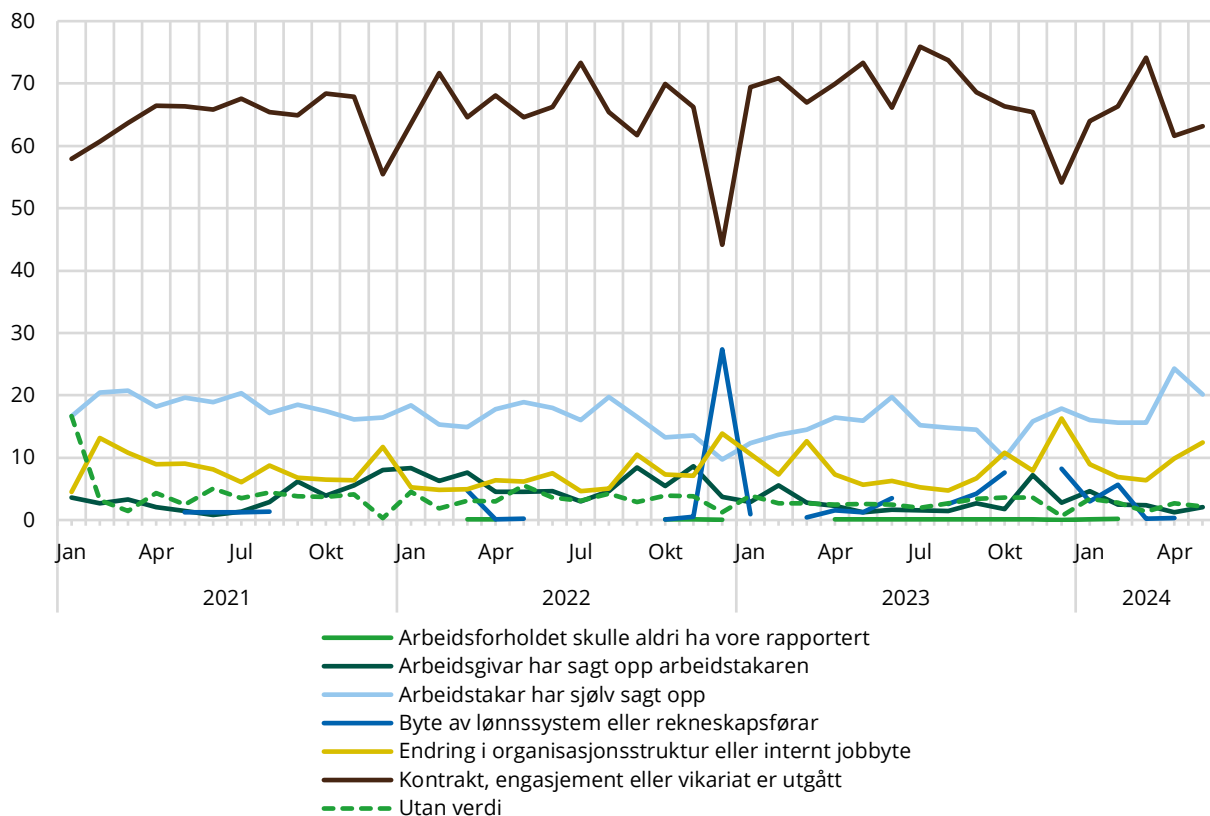
Figur 2.5 viser at fordelinga for ordinære arbeidsforhold ligg nære fordelinga for alle arbeidsforhold over observasjonsperioden. Dette er ikkje overraskande, då dei fleste arbeidsforhold (både med og utan slutt dato) er definert som ordinære arbeidsforhold. Maritime arbeidsforhold utgjør berre ein liten andel av alle arbeidsforhold i statistikken. Ein ser vidare frå figur 2.5 at det er ei forholdsvis stabil utvikling for ordinære arbeidsforhold over perioden, men at det føreligg tydelege sesongeffektar for rapportering. Som følgje av sesongvariasjonar ser ein frå figur 2.6 at antalet som rapporterer sluttårsak varierer noko mellom to påfølgjande periodar for ordinære arbeidsforhold. Samanliknar ein derimot mellom same månad i to påfølgjande år, ser ein at det er relativt lite avvik i rapporteringa. Spesielt om ein held fyrste rapporteringsår utanfor.

Figur 2.6 Antall ordinære arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024

Kjelde: Statistisk sentralbyrå

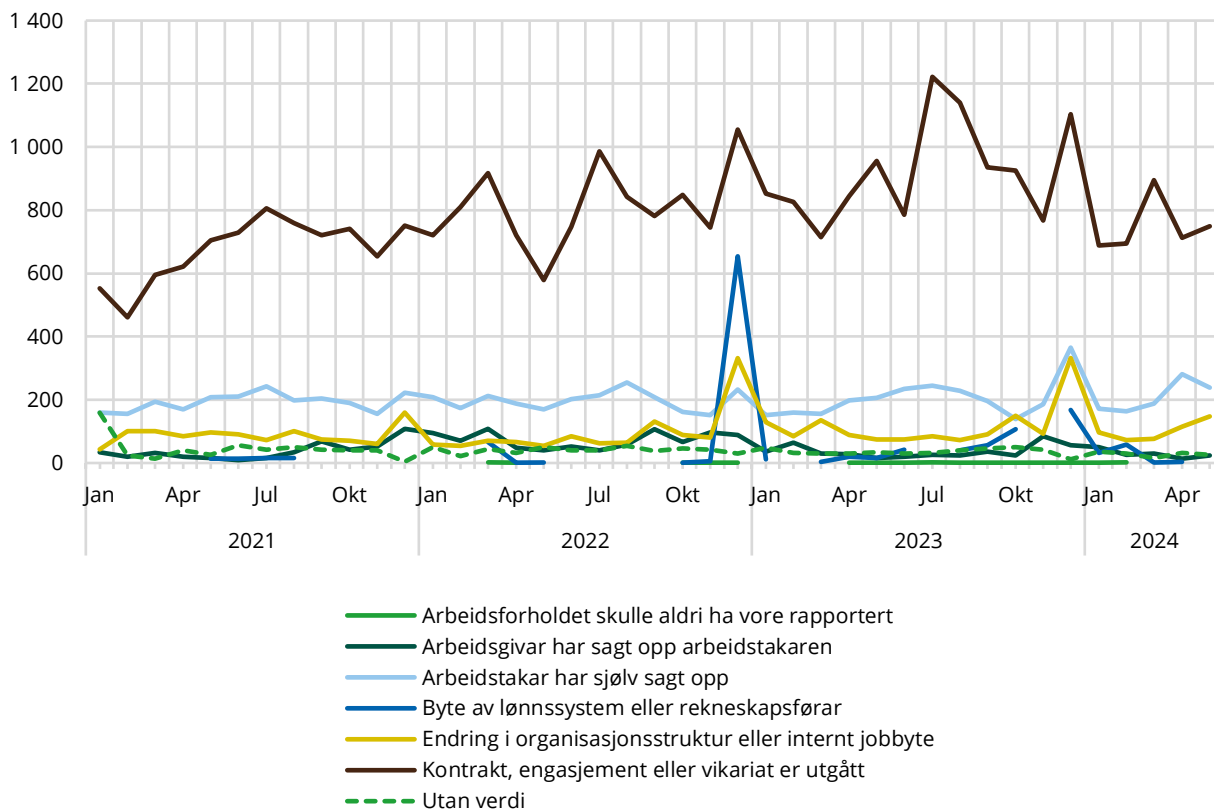
For maritime arbeidsforhold avvik rapporteringa meir over observasjonsperioden. Dette er å forvente då maritime arbeidsforhold som nemnd utgjer ei såpass lita gruppe. Bevegelsane i maritime arbeidsforhold kan som følgjer opptre annleis enn for ordinære arbeidsforhold. Frå figur 2.7 ser ein at andelen maritime arbeidsforhold med rapportert sluttårsak «Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått», med unntak av to periodar over observasjonsperioden, ligg jamt over litt høgare enn andelen rapportert for ordinære arbeidsforhold. Dette er også i tråd med funna frå førre notat. Unntaka er januar 2021, då det er ein relativt stor andel som manglar verdi for sluttårsak blant maritime arbeidsforhold, og desember 2022, då ein relativt stor andel rapporterer byte av lønssystem eller rekneskapsførar. Vidare har maritime arbeidsforhold jamt over perioden ein litt høgare rapportering av sluttårsaka «Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren» samanlikna med ordinære arbeidsforhold over perioden. Ein ser også frå figur 2.7 og 2.8 at rapporteringa av sluttårsak for maritime arbeidsforhold varierer ein del over perioden, utan eit klart mønster i utviklinga. Dette kan i stor grad bli forklart av at maritime arbeidsforhold utgjer eit såpass lite antal. Avvik i rapportering ein ser over observasjonsperioden vil derimot ikkje påverke datakvaliteten i særleg grad, då maritime arbeidsforhold utgjer eit såpass avgrensa antal arbeidsforhold kvar månad. Ein vurderer derfor utviklinga i rapporteringa som forholdsvis stabil over perioden, med relativt lite avvik i rapporteringa mellom periodar.

Figur 2.7 Andel maritime arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Figur 2.8 Antal maritime arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

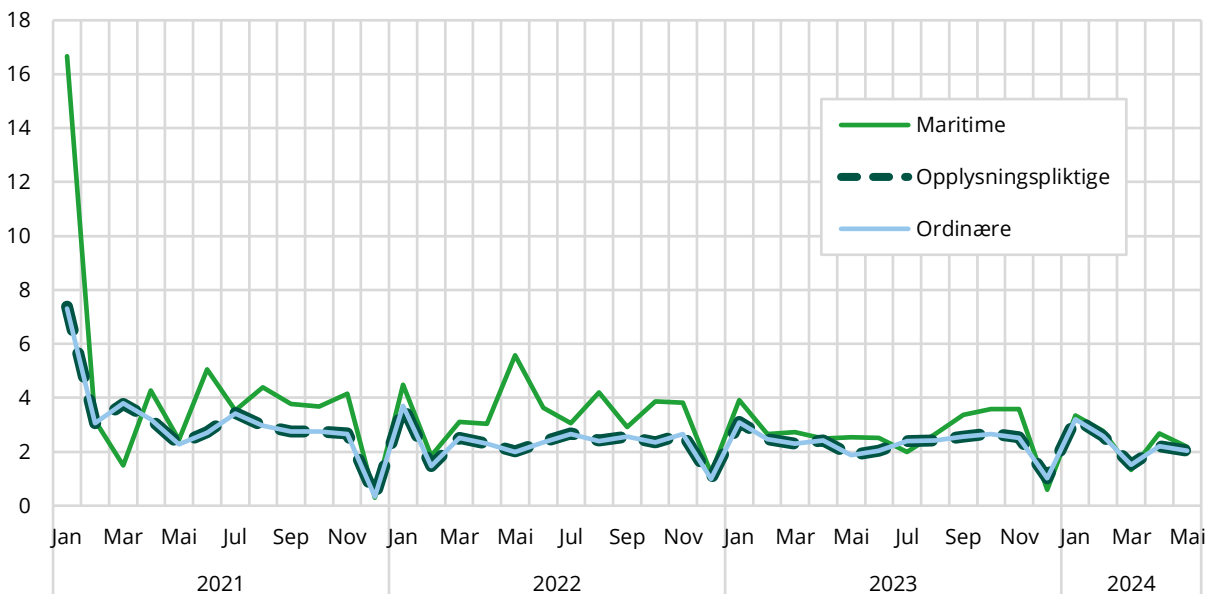
2.3. Omfanget av observasjonar utan verdi

I kapittel 2.1 frå figur 2.3, finn ein at det er ein ikkje uvesentleg andel av det totale antalet opplysningspliktige arbeidsforhold med rapportert slutt dato, som manglar verdi for sluttårsak. I denne delen blir derfor omfanget av andelen arbeidsforhold med manglande verdi for sluttårsak av totalt antal opplysningspliktige arbeidsforhold over perioden vurdert. Delkapittelet tar utgangspunkt i kvalitetsindikatoren «Datakompletttheitsandel» beskriven i kapittel 1.5.

Figur 2.9 viser i den samanheng andelen opplysningspliktige arbeidsforhold med slutt dato som manglar sluttårsak over observasjonsperioden, i tillegg presenterer figuren tilsvarande utvikling for ordinære og maritime arbeidsforhold isolert sett. Andelen opplysningspliktige arbeidsforhold utan verdi for sluttårsak, held seg i eit intervall mellom omkring 0,3 og 7,4 prosent over perioden. Dette svarer til eit antal arbeidsforhold utan verdi som varierer mellom i overkant av 700 og 9000 over observasjonsperioden. Ikkje overraskande, er det størst fråfall i den fyrste månaden etter rapporteringsplikta vart innført i a-ordninga. Ser ein vekk frå den fyrste rapporteringsmånaden, januar 2021, held andelen seg på eit intervall mellom om lag 0,3 og 3,8 prosent over observasjonsperioden.

Frå figur 2.9 ser ein vidare at det er ein noko høgare andel med manglande sluttårsak blant maritime arbeidsforhold samanlikna med ordinære arbeidsforhold. Sjølv om andelane varierer mykje over observasjonsperioden for gruppene, er dei om lag samanfallande i månadene november og desember.

Figur 2.9 Andel arbeidsforhold utan verdi for sluttårsak, fordelt på opplysningspliktige grupper, januar 2021 – mai 2024. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Ein ser vidare ein nedgåande trend i andelen opplysningspliktige arbeidsforhold med slutt dato som manglar sluttårsak av totalen over perioden. Den same trenden er å finne både for ordinære og maritime arbeidsforhold isolert sett. Andelane for dei tre gruppene er også meir samanfallande mot slutten av observasjonsperioden, i tillegg til å stabilisere seg rundt eit nivå på om lag 2,3 prosent. Ein ynskjer ein andelsverdi så nære null som mogleg, ettersom eit lågt fråfall reduserer uvisse i datagrunnlaget. Eit fråfall mellom rundt 0,3 og 3,8 prosent, og ei mogleg stabilisering på litt over 2 prosent mot slutten av perioden, kan derfor implisere noko uvisse i kvaliteten til datagrunnlaget.

2.4. Avvik i rapporteringsverdi mellom periodar

Denne delen tar utgangspunkt i kvalitetsindikatoren «Avvik data mottatt», beskrevet i kapittel 1.4, og vurderer konsistensen i rapporteringa av variabelverdiane til sluttårsak. Det undersøkast i kva grad arbeidsgivar endrar rapportering av sluttårsak når sluttdato er satt i ein påfølgjande måned. I eit slikt tilfelle skal eit arbeidsforhold rapportert alle månader frem til og med månaden sluttdato er satt, gitt at sluttdato ikkje endrast før dette. Analysen for denne delen er avgrensa til alle arbeidsforhold med same sluttdato i to påfølgjande månader, der sluttdato tilseier at arbeidsforholdet skal inngå i statistikken for siste gang i den siste av dei to månedene¹⁶. Ettersom fokuset for analysen er å undersøke konsistensen i rapporteringa av sluttårsak, er det underordna om arbeidsforholdet faktisk vert avslutta til oppgitt sluttdato.

Å undersøke konsistensen i rapporteringa er viktig av fleire årsaker. Det er fyrst og fremst viktig for bruken av variabelen at rapporteringa er konsistent mellom to periodar. I tillegg er det viktig at det ikkje er systematiske endringar i rapporteringa av variabelen. Dette for å sikre at bruken av variabelen i statistikkproduksjon ikkje skal bli uforholdsmessig påverka av val av observasjonsperiode. Det er også viktig å avdekke eventuelle problem i rapporteringa av sluttårsak frå arbeidsgivar. Om det finnast systematikk i eventuelle endringar i rapporteringa av sluttårsak vert ikkje undersøkt i dette notatet.

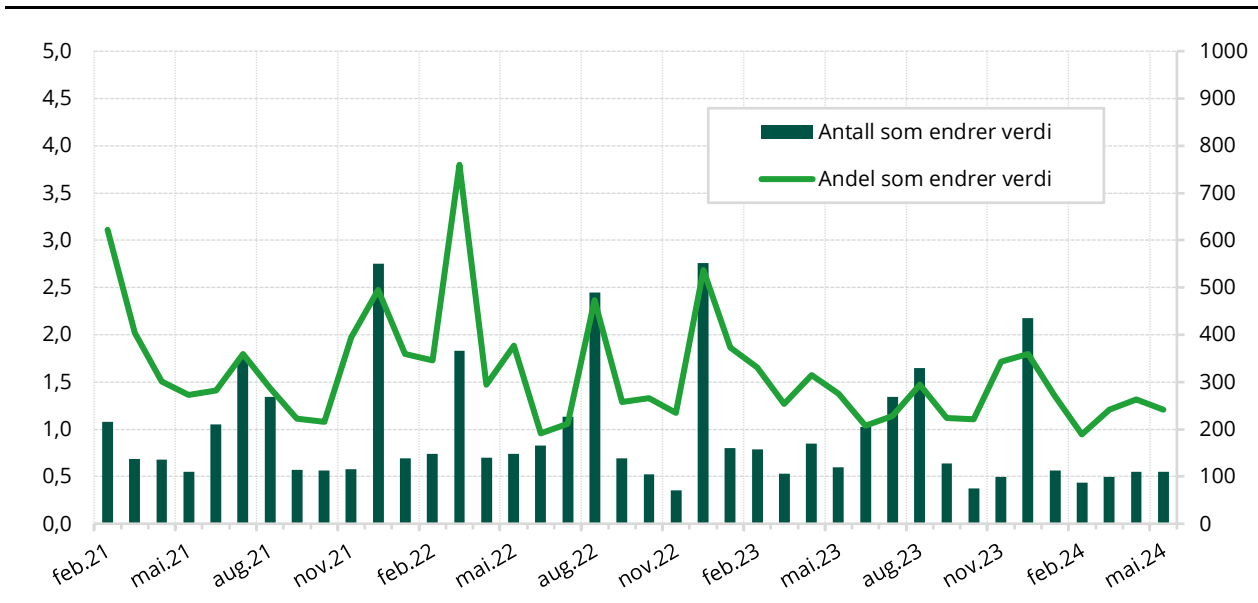
Det å skilje mellom om endringar i rapporteringa av sluttårsak er eit resultat av feilkorrigering eller reelle endringar, er ei utfordring. Eit arbeidsforhold kan endre årsak til sluttdato av fleire grunnar mellom fyrste gong det vart rapportert og månaden arbeidsforholdet skulle vore opphøyrd ifølgje satt sluttdato. Det kan blant anna skyldast at fyrstegongsrapporteringa var feil og at denne feilen deretter har blitt korrigert i ei seinare rapportering. Det kan også skyldast at arbeidsforholdet har fått endra eller fjerna sluttårsak (og/eller sluttdato) som følgje av reelle endringar. Reelle endringar kan for eksempel vere tilfelle der arbeidsforholdet ikkje lengre er planlagt avslutta, som blant anna tilfelle der eit midlertidig (tidsbestemt) arbeidsforhold har blitt endra til fast tilsettingsform.

Denne delen av analysen tar som følgjer utgangspunkt i arbeidsforhold som i inneverande måned er rapportert med sluttdato i påfølgjande måned. Dette for å prøve å fange opp og anslå omfanget av feilrapportering som seinare vert korrigert. Dette gjerast for alle månader i observasjonsperioden, med unntak av mai som den siste månaden i perioden. Den rapporterte sluttårsaka for inneverande måned vert deretter samanlikna med den rapporterte sluttårsaka i påfølgjande måned, basert på sluttdatoen rapportert i inneverande måned. For at eit arbeidsforhold skal inngå som eit aktivt arbeidsforhold i ein påfølgjande måned, må det vere aktivt i referanseveka i teljingsmånaden som beskriven i kapittel 1.2. Dette resulterer i at analysen vert avgrensa til arbeidsforhold som i ein gitt inneverande periode har ein sluttdato i den påfølgjande månaden, og som følgjer skal inngå som eit aktivt arbeidsforhold i den påfølgjande månaden. Det er berre arbeidsforhold som er rapportert med same sluttdato over to aktuelle månader som vert vurdert, for å fokusere på tilfelle der det i større grad forventast stabil rapportering av sluttårsak.

Ein fortsett å avgrense til å berre inkludere arbeidsforhold med obligatorisk rapportering av sluttårsak. Ordinære og maritime vert i motsetning til førre delkapittel behandla som ei gruppe i denne delen, ettersom maritime utgjer eit avgrensa antal av datagrunnlaget som vert anvendt her. Figur 2.10 viser utviklinga i andelen og antalet som endrar sluttårsak frå ein gitt føregåande måned til månaden sluttdato gjeld for.

¹⁶ I tilfelle der sluttdato er sett av administrative grunner, vil arbeidsforholdet kunne fortsette også etter dette.

Figur 2.10 Andel og antal arbeidsforhold som endrar sluttårsak, av det totale antalet arbeidsforhold der sluttdato er lik mellom to påfølgjande periodar, januar 2021 – mai 2024. Prosent og antal



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Frå figuren ser ein at det er ein større andel arbeidsforhold som endrar årsak til sluttdato i starten av observasjonsperioden. Dette kan i stor grad bli forklart av at det var dei fyrste månadene variabelen vart innrapportert i a-ordninga. Over den resterande observasjonsperioden ligg nivået på andelen som endrar sluttårsak under 3 prosent, med unntak av mars 2022 der andelen når eit toppnivå på 3,8 prosent. Andelen som skiftar sluttårsak varierer ein del over perioden, men antalet avgrensar seg til nokon hundre arbeidsforhold i kvar periode.

Det ser vidare ut til å vere sesongvariasjonar i endring i rapporteringa. Antalet som endrar sluttårsak aukar i månadene juli og august, og det er høgast antal arbeidsforhold som endrar verdi av sluttårsak i desember månad gjennom heile observasjonsperioden. Dette kan bli forklart av enten korte kontraktar for ferievikarar som vert fornya (Bakke, S. & Røv, V., 2023), eller ved at tilsettingsforma til eit arbeidsforhold går frå midlertidig til fast. Endringar og korrigerings i forbindelse med årsslutt kan også verke inn på antalsaukinga i desember. Mange endringar ved årets slutt kan også vere naturleg i samanheng med at arbeidsforhold og kontraktar vert avslutta.

Ein ser derimot ein nedgåande trend i andelen som endrar sluttårsak over observasjonsperioden og det ser ut til at nivået stabiliserer seg rundt 1,5 prosent mot slutten av perioden. Noko som tilseier at rapporteringa har blitt meir konsistent etter dei to fyrste åra kor variabelen har inngått som ein del av a-ordninga. På bakgrunn av figur 2.10 kan ein hevde at det er relativt god konsistens i rapporteringa av sluttårsak i a-ordninga. Det er generelt få arbeidsforhold som endrar rapportering av sluttårsak når sluttdato er den same mellom ein gitt månad og påfølgjande månad. I tillegg stabiliserer andelen som endrar sluttårsak seg på eit lågare nivå mot slutten av observasjonsperioden. Noko som kan tilseie at konsistensen i rapporteringa aukar ved at rapporteringsperioden til variabelen aukar. Framstillinga er derimot forenkla, og det er blant anna ikkje undersøkt om det er konsistens i rapporteringa av sluttårsak når sluttdato er satt lengre fram i tid enn ein månad.

3. Vurdering av moglegheita for bruk i statistikkproduksjon

I dette kapitlet drøftast moglegheita for bruk av variabelen årsak til sluttdato i statistikkbanktabellproduksjon, slik variabelen inngår i den registerbaserte lønns- og arbeidsmarknadsstatistikken. I tillegg blir variabelen kartlagt i inndatatilstand for å vidare vurdere variabelens datakvalitet.

I dette kapitlet refererast det til to ulike datatilstandar for variabelen, beskrivne i kapittel 1.2 og 1.3.

- 1) Inndatatilstand som inkluderer alle arbeidsforhold og berre omfattar siste versjon av datagrunnlaget for ein periode, utan koplingar til andre kjelder og anna kvalitetssikring som gjerast av SSB.
- 2) Klargjord datatilstand med avgrensing for statistikken Antall arbeidsforhold og lønn, som berre inkluderer arbeidsforhold som er aktive i referanseveka.

I dette kapitlet finnst tala bak figurane i vedlegg B (tabell B.1-B.7).

3.1. Bruk av variabelen i statistikkproduksjon

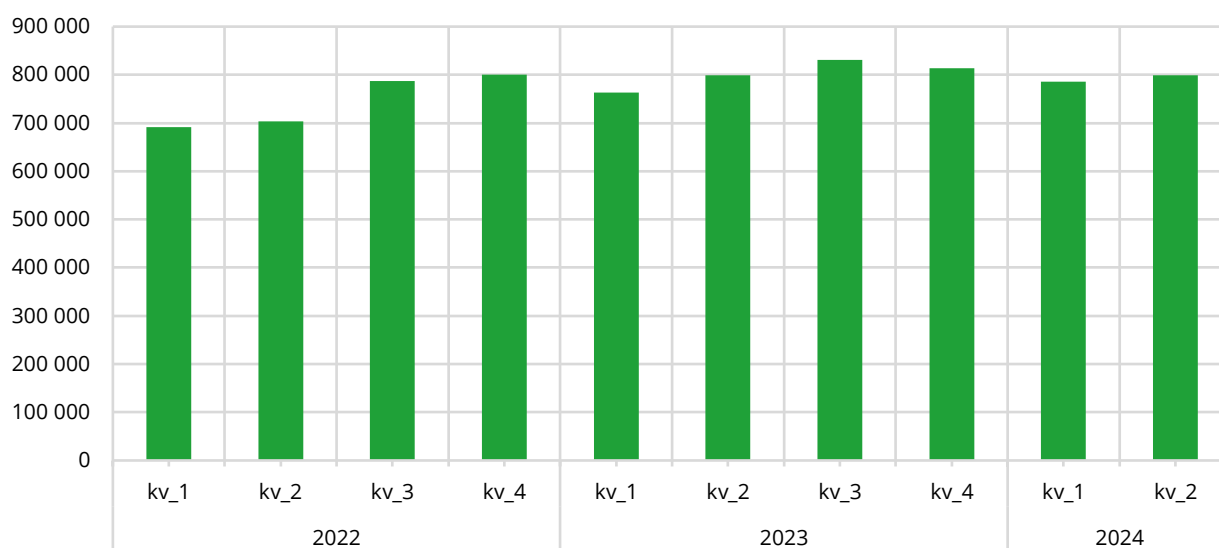
Ettersom eit arbeidsforhold må ha ein sluttdato for at variabelen årsak til sluttdato skal ha ein variabelverdi, er det naturleg å ta utgangspunkt i statistikkbanktabellar som omhandlar avslutta tilsettingar¹⁷. Som følgjer drøftar dette kapitlet moglegheita for bruk av variabelen årsak til sluttdato i ein av statistikkbanktabellane som omhandlar arbeidskraftsstraumar¹⁸ i statistikken Antall arbeidsforhold og lønn (Statistisk sentralbyrå, 2024b).

Kapitlet tar som nemnd utgangspunkt i statistikken beskriven i kapittel 1.3, men avgrensar vidare til å berre sjå på avslutta tilsettingar slik populasjonen blir avgrensa for Tabell 12820 i statistikken Antall arbeidsforhold og lønn. Dette inneber at ein i dette delkapitlet ser på arbeidsforhold¹⁹ som definerast som aktive arbeidsforhold i eit gitt kvartal, men som ikkje lengre definerast som eit aktivt arbeidsforhold i same kvartal året etter. Figur 3.1 viser antalet avslutta tilsettingar i observasjonsperioden for dette kapitlet, februar 2022 – mai 2024, og er henta frå Tabell 12820 (Statistisk sentralbyrå, 2024a).

¹⁷ Avslutta tilsettingar definerast i statistikken Antall arbeidsforhold og lønn, som arbeidsforhold som eksisterte føregåande år, men som i inneverande år ikkje dekkast av statistikken (Statistisk sentralbyrå, 2024b).

¹⁸ Arbeidskraftsstraumar handlar om bevegelsar og mobilitet i arbeidsmarknaden, og til grunn ligg nyttilsettingar og avslutta tilsettingar det siste året for eit gitt kvartal (der midtmånaden i kvartalet er tellingstidspunktet) (Statistisk sentralbyrå, 2024b).

¹⁹ Eit arbeidsforhold vert her definert som ein person som jobbar i ei gitt verksemd. Om personen bytar verksemd, sjølv om det er internt i same føretak, reknast arbeidsforholdet som eit avslutta arbeidsforhold.

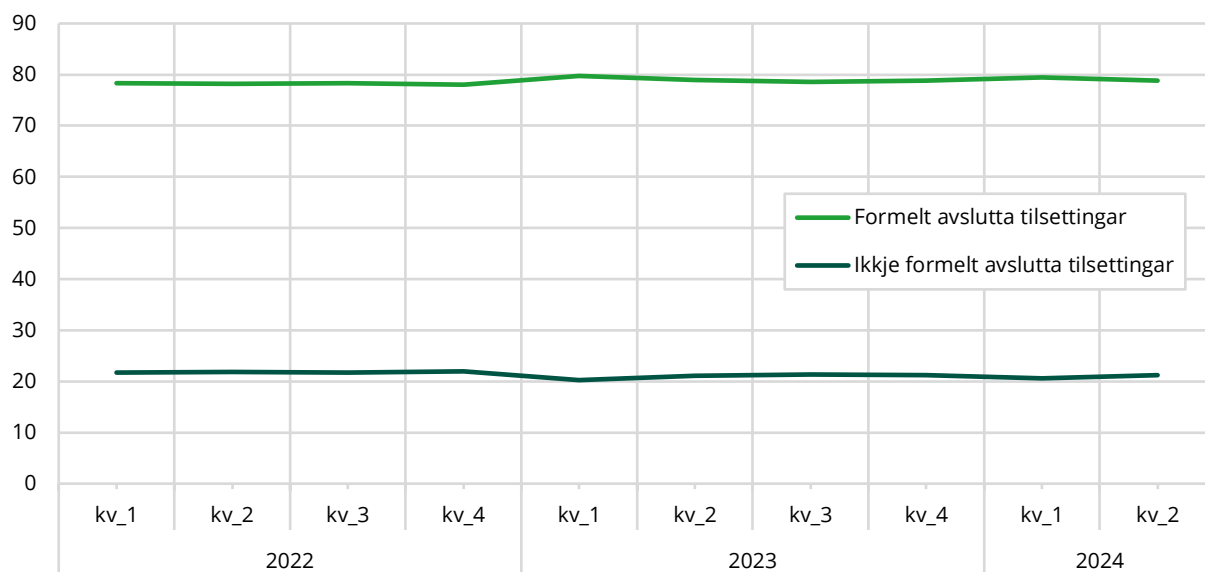
Figur 3.1 Antall avslutta tilsetningar, 2022K1 – 2024K2.

Kjelde: Statistisk sentralbyrå, [Tabell 12820 \(Statistisk sentralbyrå, 2024a\)](#)

Som beskriven i kapittel 1.2 rapporterast det mange arbeidsforhold i a-ordninga som etter SSBs vurdering ikkje er aktive i statistikkperioden. Som følgjer skiljast det i dette kapittelet mellom formelt avslutta arbeidsforhold og ikkje-formelt avslutta arbeidsforhold:

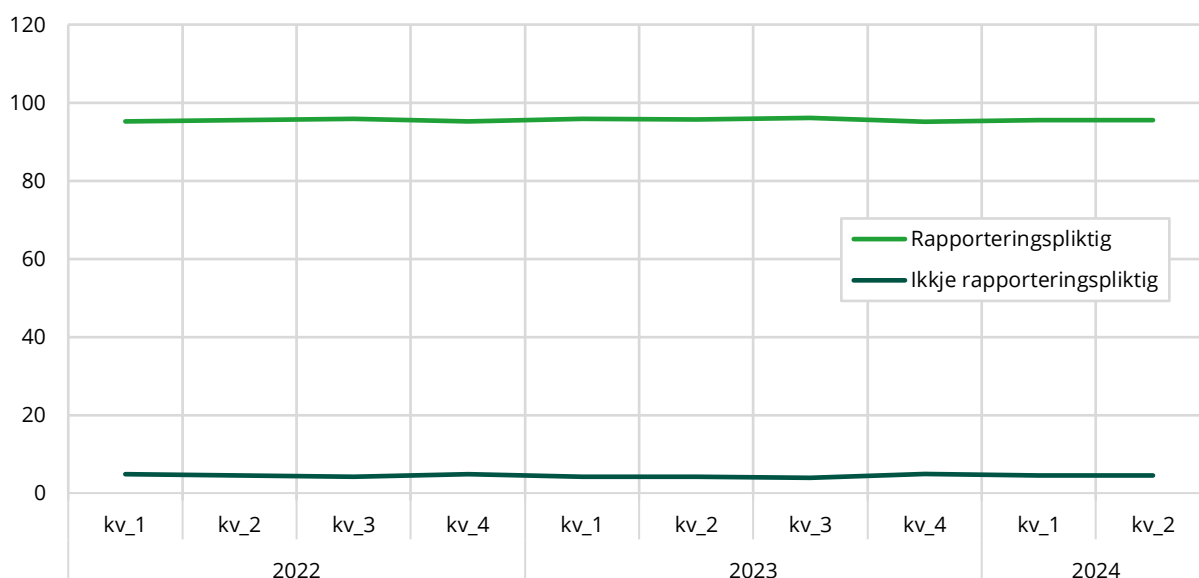
- Eit formelt avslutta arbeidsforhold definerast i dette notatet som arbeidsforhold som finnast som eit aktivt arbeidsforhold i eit gitt kvartal, og deretter ikkje finnast i populasjonen i det same kvartalet året etter. Det skyldast i all hovudsak at arbeidsforholdet er avslutta og det forventast å finnast ein sluttdato og tilhøyrande sluttårsak mellom måletidspunkta.
- Eit ikkje-formelt avslutta arbeidsforhold vert derimot definert som eit arbeidsforhold som finnast som eit aktivt arbeidsforhold i populasjonen i eit gitt kvartal, men som finnast som eit ikkje-aktivt arbeidsforhold i populasjonen i det same kvartalet året etter. Det inneber at arbeidsforholdet er rapportert, men reknast som ikkje-aktivt i statistikkane i SSB, ettersom det ikkje er rapportert lønn, ytingar eller opplysningar om permisjon/permittering som tyder på at personen er midlertidig fråverande.

Med andre ord er ikkje alle arbeidsforholda som inngår i populasjonen for avslutta tilsetningar formelt avslutta. Det medfører at det vil vere ein del manglar for variabelen sluttårsak for populasjonen avslutta tilsetningar. I ei eventuell publisering av variabelen årsak til sluttdato i statistikkbanktabell 12820, bør arbeidsforholda som ikkje er formelt avslutta inngå i ein eigen kategori, som for eksempel «ikkje-formelt avslutta arbeidsforhold», for å tydeleg skilje mellom dei to kategoriane. Frå figur 3.2 ser ein at andelen avslutta tilsetningar, som ikkje er formelt avslutta, held seg på eit intervall mellom 20 og 22 prosent i observasjonsperioden. Formelt avslutta arbeidsforhold som andel av alle avslutta tilsetningar utgjør mellom 78 og 80 prosent over observasjonsperioden.

Figur 3.2 Andel avslutta tilsettingar fordelt på om det er formelt avslutta eller ikkje, 2022K1 – 2024K2. Prosent

Kjelde: Statistisk sentralbyrå

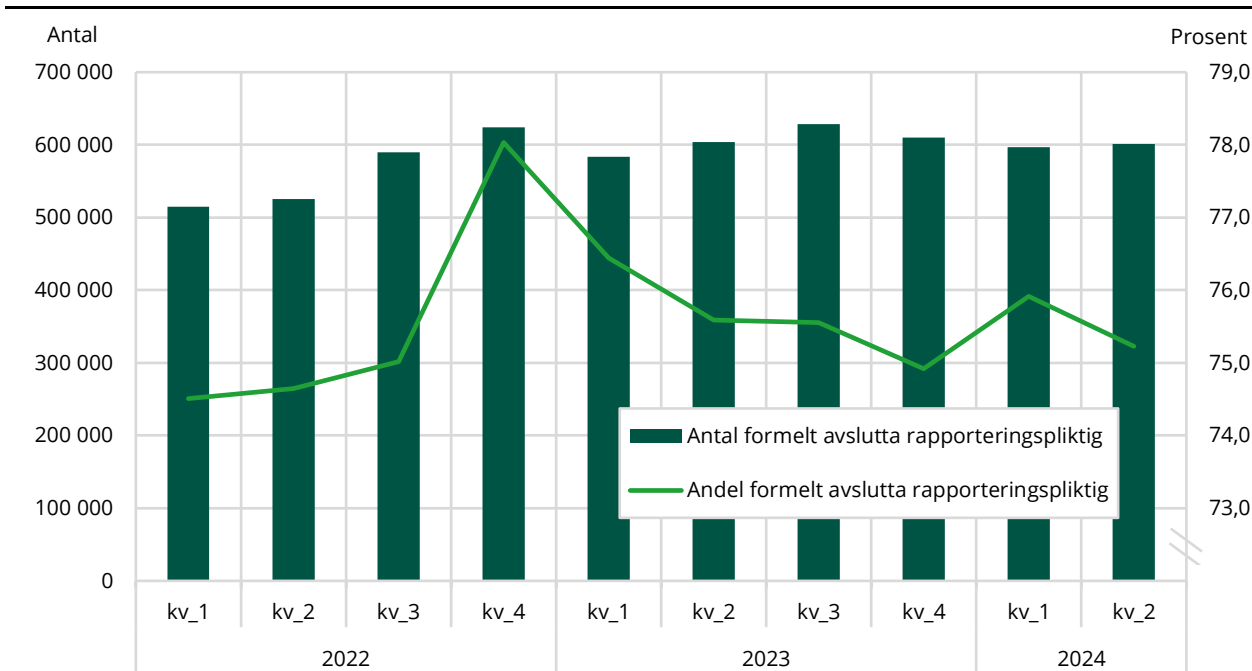
Vidare i kapittelet avgrensast populasjonen til formelt avslutta tilsettingar. Figur 3.3 viser at andelen formelt avslutta arbeidsforhold som ikkje er pliktige til å rapportere årsak til sluttdato²⁰, held seg på eit intervall mellom omkring 4 og 5 prosent over heile observasjonsperioden. I ein eventuell publisering av variabelen i ovannemnde statistikkbanktabell, bør ikkje-pliktige arbeidsforhold inkluderast i ein eigen kategori, som for eksempel «ikkje rapporteringspliktig for årsak til sluttdato». Til samanlikning ligg andelen formelt avslutta tilsettingar med opplysningsplikt på eit intervall mellom omkring 95 og 96 prosent over observasjonsperioden.

Figur 3.3 Andel formelt avslutta tilsettingar fordelt på om arbeidsforholdet er rapporteringspliktig på sluttårsak eller ikkje, 2022K1 – 2024K2. Prosent

Kjelde: Statistisk sentralbyrå

²⁰ Oppdragstakarar er ikkje pliktige til å rapportere sluttårsak, beskriven i kapittel 1.1.

Figur 3.4 Andel og antal formelt avslutta tilsetningar med rapporteringsplikt på sluttårsak av totalt avslutta tilsetningar, 2022K1 – 2024K2. Prosent og antal



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

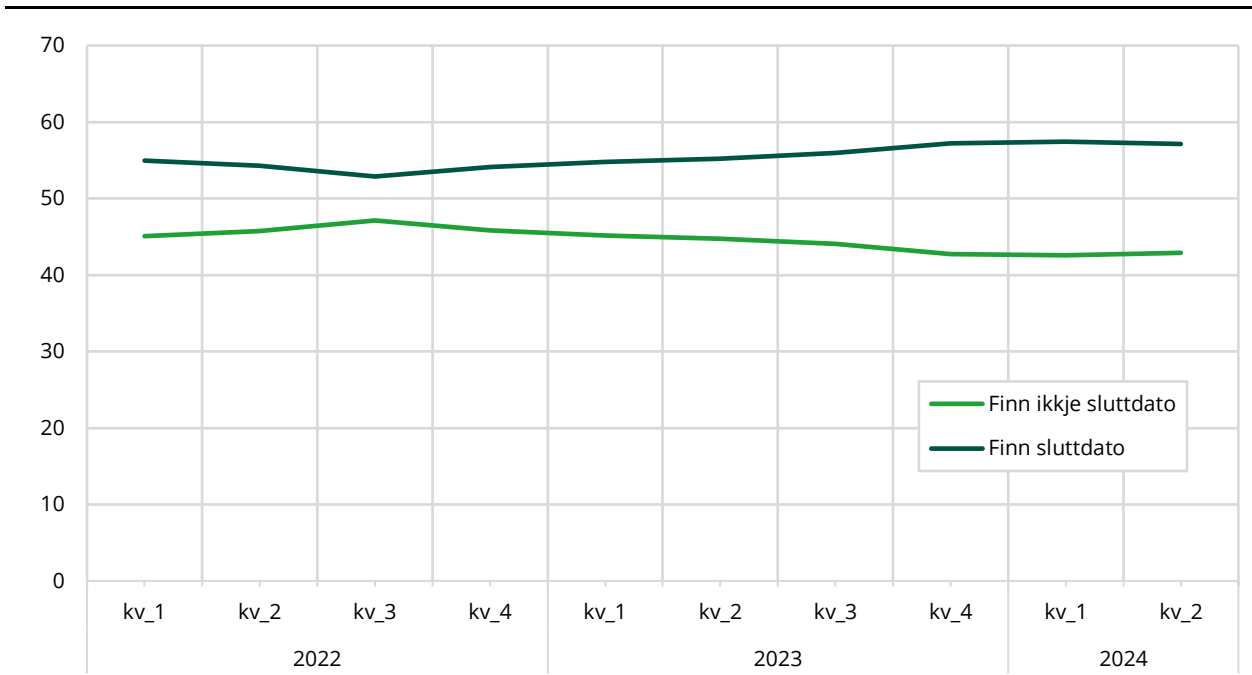
Figur 3.4 viser antalet og andelen formelt avslutta tilsetningar med rapporteringsplikt på sluttårsak av totalt antal avslutta tilsetningar frå statistikkbanktabell 12820. Datagrunnlaget slik den er vist i figur 3.4, er utgangspunktet for analysen i delkapittel 3.2.

3.2. Kartlegging av «årsak til sluttdato» mellom datatilstandar

Denne delen kartlegg årsak til sluttdato for formelt avslutta tilsetningar med rapporteringsplikt mellom datatilstandar. Datatilstandane er beskrivne i kapittel 1.2. Ein ser spesifikt på kvar måned som inngår frå eit kvartal til det same kvartalet året etter, og hentar sluttårsak frå den siste månaden arbeidsforholdet har inngått med ein rapportert sluttdato. Ettersom datagrunnlaget for klargjorde data er avgrensa til arbeidsforhold som er aktive i ei gitt referanseveke, vil ikkje informasjon knytt til arbeidsforhold som er innrapportert med sluttdato før referanseveka bli fanga opp. For å undersøke omfanget av fråfallet gjerast den same kartlegginga for variabelen i inndatatilstand.

Ein ser fyrst på kva andel av arbeidsforhold ein finn sluttdato på og kva andel ein ikkje finn sluttdato på i den klargjorde datatilstanden. Frå figur 3.5 ser ein at andelen av arbeidsforholda, der ein finn ein rapportert sluttdato, held seg innan eit intervall mellom 54 og 58 prosent over observasjonsperioden. Andelen arbeidsforhold som ein ikkje finn sluttdato på, og som ein konsekvens ikkje finn årsak til sluttdato på, utgjer derfor ein relativt stor andel av totalt antal avslutta tilsetningar.

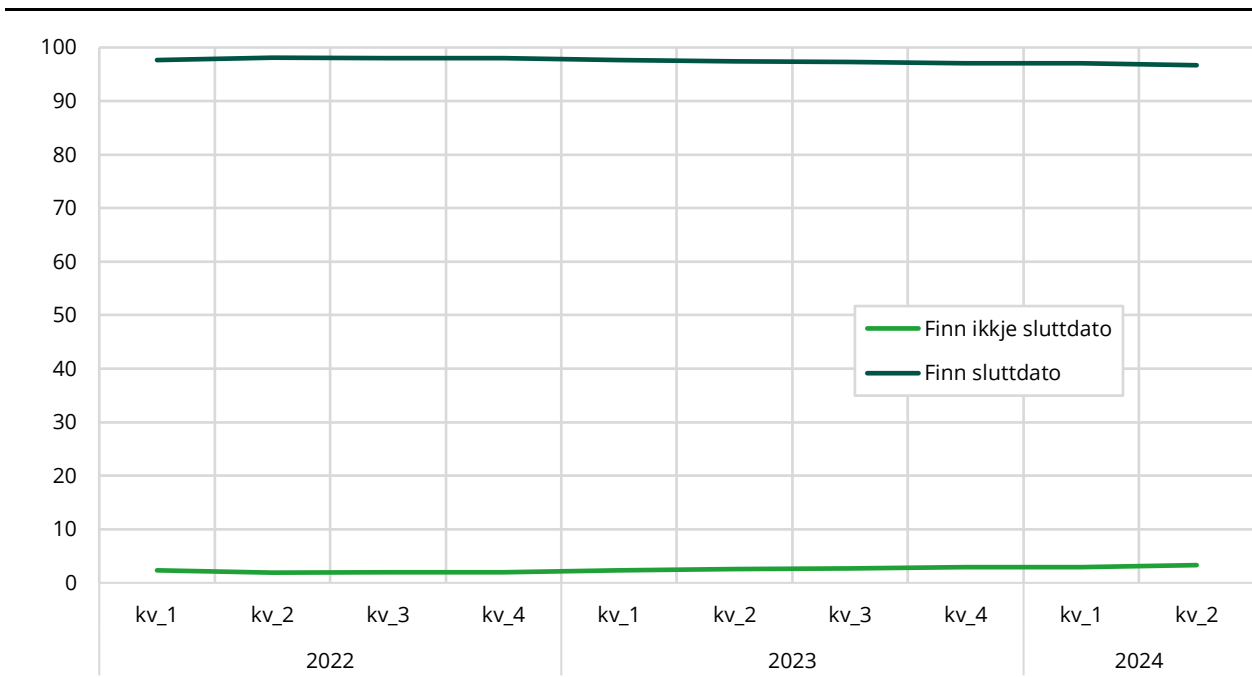
Figur 3.5 Andel formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt på sluttårsak fordelt på om det finnast sluttdato eller ikkje for arbeidsforholdet, i klargjord datatilstand, 2022K1 – 2024K2. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Den same kartlegginga av variabelen i inndatatilstand viser at andelen arbeidsforhold, der ein finn ein årsak til sluttdato av totalt antal formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt, aukar drastisk frå andelen observert i den klargjorde datatilstanden. Figur 3.6 viser at andelen arbeidsforhold der ein finn sluttårsak held seg i eit intervall rundt 97–98 prosent over observasjonsperioden.

Figur 3.6 Andel formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt fordelt på om det finnast sluttdato eller ikkje for arbeidsforholdet, i inndatatilstand, 2022K1 – 2024K2. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Forskjellen kan i stor grad bli forklart av at fleire arbeidsforhold med rapportert sluttdato ikkje vil bli fanga opp i den klargjorde datatilstanden om arbeidsforholdet er innrapportert med sluttdato før

referanseveka, beskrevet i kapittel 1.2. I inndatatilstand inkluderast alle arbeidsforhold med rapportert sluttdato og ikkje berre dei som er aktive i referanseveka. Som følgjer er det ein stor andel arbeidsforhold med rapportert årsak til sluttdato som berre finnast i inndatatilstand. Fråfallet av arbeidsforhold med rapportert årsak til sluttdato frå den klargjorde datatilstanden er derfor betydeleg.

Ein anna mogleg årsak til antalsavvik mellom datatilstandane er at det i ein del tilfelle rapporterast to eller fleire arbeidsforhold per person i same bedrift. I inndatatilstand vil begge arbeidsforholda inkluderast. I den klargjorde datatilstanden inngår det derimot berre eit arbeidsforhold per person (lønnstakar) per bedrift (undereining).

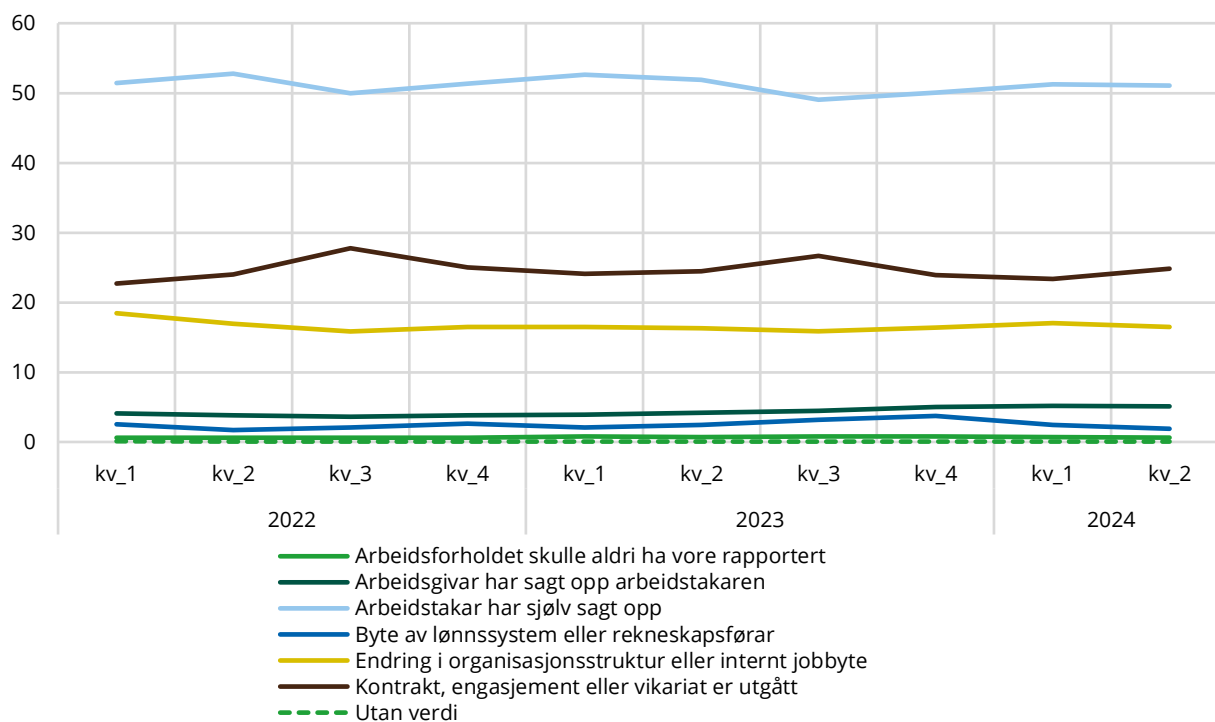
Ei anna forklaring på forskjellen kan vere at ein andel arbeidsforhold kan ha blitt avslutta i ein gitt månad utan at det er blitt rapportert ein sluttdato på det. Som følgje av rapporteringsplikta har deretter arbeidsforholdet fått ein innrapportert sluttdato i den påfølgjande månad etter arbeidsforholdet blei formelt avslutta. Sluttdatoen vil som følgjer ikkje bli fanga opp på den klargjorde datafila ettersom sluttdatoen gjeld ein tidlegare periode og arbeidsforholdet ikkje lenger er aktivt.

For å sikre tilstrekkeleg datakvalitet for variabelen årsak til sluttdato vil ein derfor måtte hente denne informasjonen frå inndata ved eventuell produksjon av statistikkbanktabellar som inkluderer variabelen.

3.3. Kartlegging av variabelens verdifordeling i inndata

Dette kapittelet undersøker korleis variabelen fordeler seg på dei ulike variabelverdiane i inndatatilstand, for å vidare kartlegge kvaliteten på variabelen i denne datatilstanden. Figur 3.7 viser fordeling av sluttårsak for formelt avslutta tilsetningar med rapporteringsplikt på sluttårsak der det finnast sluttdato for arbeidsforholdet i inndatatilstand.

Figur 3.7 Fordeling av sluttårsak for formelt avslutta tilsetningar med rapporteringsplikt, med sluttdato i inndatatilstand, 2022K1 – 2024K2. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Figur 3.7 viser at variabelverdien «arbeidstakar har sjølv sagt opp» er den mest rapporterte sluttårsaka for variabelen i inndatatilstand. Dette avvik frå kartlegginga av variabelen i kapittel 2.1, der ein finn at utgått kontrakt, engasjement eller vikariat er sluttårsaka som blir rapportert mest. Forskjellen kan truleg bli forklart av at det er mange korte tilsettingar som rapporterast i den klargjorde datafila med sluttårsak «kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått». Ein stor andel av disse arbeidsforholda blir ofte fornya. Som følgjer vil ein stor andel av disse ikkje inkluderast i populasjonen over avslutta tilsettingar.

Andelen som manglar verdi for sluttårsak går frå å utgjere opptil om lag 4 prosent når ein kartlegg variabelen i statistikken Antall arbeidsforhold og lønn, som beskriven i kapittel 2.3, til å utgjere rundt 0,1 prosent over observasjonsperioden når ein kartlegg variabelen i inndata. Dette kan bli forklart av at ein i inndata får fanga opp ein større andel av arbeidsforholda sånn dei faktisk vert rapportert. I klargjorde data vert det gjennomført korreksjonar på sluttdato, ved at det for eksempel settes sluttdato dersom ein person også er registrert heilt ledig, for at personen ikkje skal reknast som sysselsett. I slike tilfelle vil man heller ikkje finne nokon årsak til sluttdato. Tar ein utgangspunkt i kvalitetsindikatoren «Partielt fråfall» beskriven i kapittel 1.5, tilseier dette, at ein ved å bruke inndata for variabelen også vil ha mindre uvisse i datagrunnlaget, ved at andelen som manglar verdi går mot null.

Inndatatilstand fangar opp fleire arbeidsforhold enn det som vert inkludert i den klargjorde fila for variabelen. I tillegg reduserast omfanget av observasjonar som manglar verdi i datagrunnlaget. For å sikre tilstrekkeleg datakvalitet for variabelen årsak til sluttdato må ein derfor bruke inndata for å hente denne informasjonen ved eventuell produksjon av statistikkbanktabellar som inkluderer variabelen.

4. Samanheng med og bruk i Arbeidskraftundersøkinga

Dette kapittelet vurderer variabelen sluttårsak, slik den inngår i a-ordninga, sin samanheng med tilsvarende variabel i Arbeidskraftundersøkinga (AKU), samt moglegheita for samanstilling av dei to datakjeldene. Tala bak figurane i dette kapittelet finnast i vedlegg C (tabell C.1-C.2).

4.1. Datainnsamling

AKU²¹ er ei intervjuundersøking som vert gjennomført for eit utval personar i alderen 15-89 år busett i private kosthushald i Noreg (Statistisk sentralbyrå, 2024c). Opplysningane vert samla inn i telefonintervju. Utvalet er på om lag 21 000 referansepersonar per kvartal. Kvar respondent i AKU vert intervjuet om si tilknytning til arbeidsmarknaden i ei forhandsdefinert veke (referanseveke). Nokon månader inneheld fire veke og andre fem, men alle vekene i AKU sin fortløpande datafangst tel like mykje i eit kvartalsgjennomsnitt.

4.2. Beskriving av variabelen i Arbeidskraftundersøkinga

Variabelen «Hovudårsak til å ha slutta i førre jobb» (leavreas) samlast inn for alle respondentar som på intervjutidspunktet ikkje er i jobb, men som har hatt ein jobb før, og som slutta i denne jobben i løpet av dei siste sju åra. For personar som er med i AKU frå sin tredje gang til sin åttande gang, og som har uendra arbeidsmarknadsstatus frå sist, nytter vi oss av avhengige intervju. Det vil seie at vi gjenbrukar svaret frå førre gong for dei, sidan grunnen til å ha slutta i førre jobb nødvendigvis må vere den same som sist (for tre månader sidan) dersom ein framleis ikkje jobbar.

Spørsmålsformuleringa er «Kva var den viktigaste grunnen til at du slutta i denne jobben?»

Det er ni svaralternativ på spørsmålet i tillegg til variabelverdien uoppgitt. Svaralternativa er gruppert i fire følgjande hovudgrupper med tilhøyrande variabelverdier:

- 1) Arbeidsmarknadsårsaker
 - a. Blei sagt opp eller føretaket gjekk konkurs
 - b. Midlertidig jobb, kontrakten gjekk ut
- 2) Familieårsaker
 - a. Omsorgsansvar
 - b. Andre familiemessige årsaker
- 3) Personlege årsaker
 - a. Utdanning
 - b. Sjuk eller uføre
 - c. Pensjon
 - d. Andre personlege årsaker
- 4) Andre årsaker
 - a. Andre årsaker
- 5) Uoppgitt

Variabelen inngår i AKU-forordninga, og er dermed samanliknbar for alle EU-/EØS-land. Den vert berre samla inn for referansepersonar, ikkje for dei tilhøyrande hushaldningsmedlemmane. Verken Eurostat eller SSB publiserer resultat i sin statistikkbank.

²¹ AKU byggjar på eit [omfattande produksjonsløp frå trekking til publisering \(Horgen, H. E. et al., 2023\)](#).

4.3. Samanheng med og forskjellar frå AKU

I dette kapitlet blir samanhengen mellom variabelen sluttårsak slik den inngår i a-ordninga, og tilsvarande variabel «Hovudårsak til å ha slutta i førre jobb» i AKU, vurdert. Ein hovudforskjell mellom variablane er innrapporteringsmåten. Variabelen i a-ordninga baserer seg på obligatorisk og løpande innrapporterte data frå arbeidsgivar, som beskriven i kapittel 1.1. I AKU vert tilsvarande variabel samla inn gjennom intervjuundersøkingar for respondentar som ikkje er i jobb på intervjutidspunktet, som beskriven i kapittel 4.1 og 4.2. Som følgjer fangar variabelen i AKU opp eit utval av referansepersonar. Data i AKU vert samla inn kvar dag, men resultatata kan berre bli vekta opp kvartalsvis, mens tilsvarande variabel i a-ordninga omfattar månadleg innrapportert data.

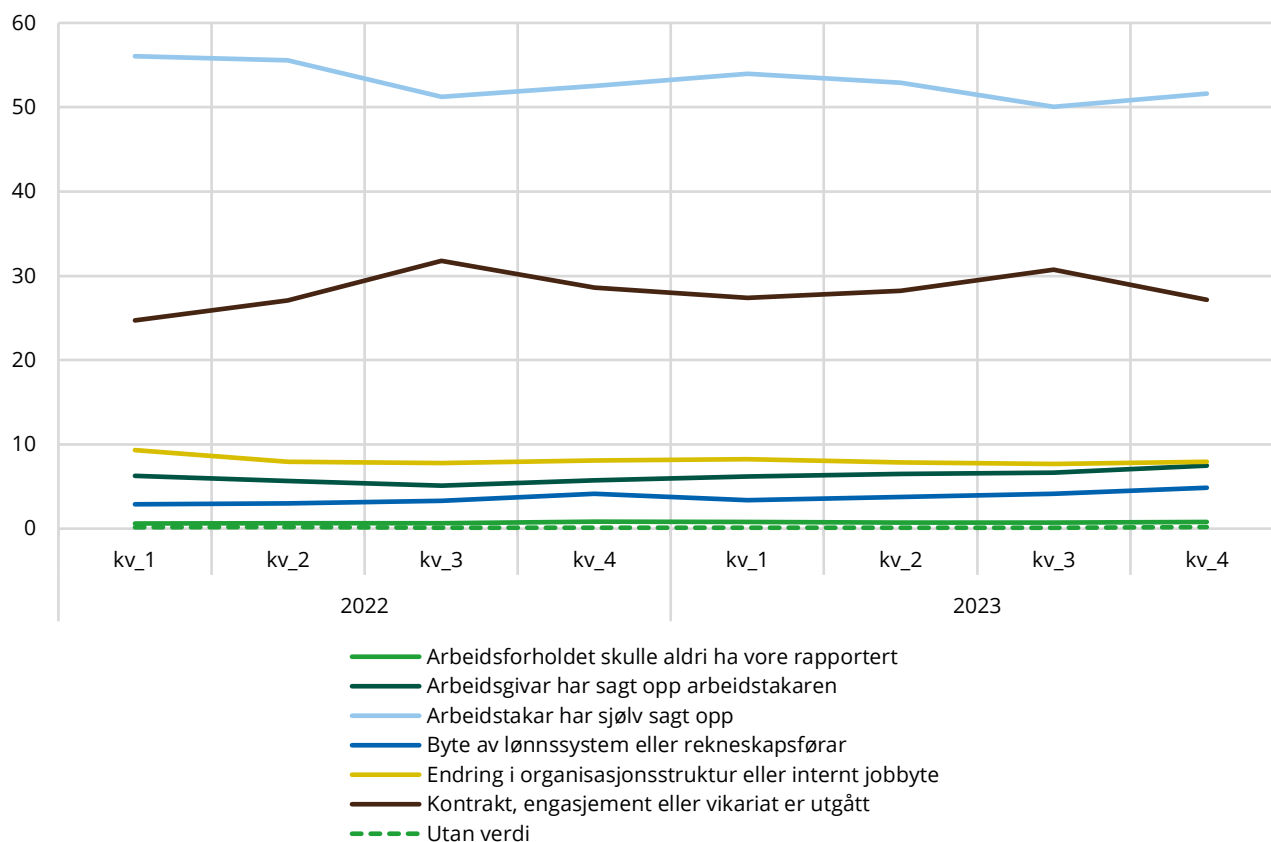
Vidare er det forskjell i moglege verdiar variabelen kan ha mellom kjeldene. Variabelen i AKU kan ha ni ulike årsaker til at ein har slutta i jobben, i tillegg til uoppgitt variabelverdi. For tilsvarande variabel i a-ordninga er det derimot berre sju ulike årsaker som vert dekkja i innrapporteringa. Dette inneber at andelane til variabelverdiane fordelar seg ulikt mellom datagrunnlaga, då fleire årsaker i AKU for eksempel vil kunne inngå i ei årsak i a-ordninga. Eit eksempel på dette er variabelverdien «pensjon» i AKU. Alderspensjon vert i a-ordninga inkludert som ein del av variabelverdien «Arbeidstakar har sjølv sagt opp».

Vidare utgjer avgrensing av datagrunnlaga til variablane ein sentral forskjell mellom datakjeldene. Sluttårsak i a-ordninga baserer seg som nemnt på månadlege innrapporterte arbeidsforhold med sluttårsak. I AKU omfattar datagrunnlaget for variabelen respondentar som på intervjutidspunktet ikkje er i jobb, men som har hatt ein jobb, og som har slutta i jobben i løpet av dei siste sju åra. Dette inneber at ein respondent som inngår i datagrunnlaget til variabelen i AKU kan ha fått innrapportert sluttdato på arbeidsforholdet sitt i a-ordninga ein gong i løpet av ein periode på sju år før intervjutidspunktet.

For å undersøke forskjellane i fordelinga til verdiane til variabelen på tvers av datagrunnlaga, avgrensar vi datagrunnlaget frå AKU til å berre omfatte respondentar som har slutta i ein jobb dei siste 12 månadene. For datagrunnlaget frå a-ordninga tar ein utgangspunkt i variabelen slik den inngår i statistikken Antall arbeidsforhold og lønn, beskriven i kapittel 1.3. Vidare har ein avgrensa datagrunnlaget frå a-ordninga til å berre inkludere avslutta tilsettingar, som omfattar arbeidsforhold som definerast som aktive arbeidsforhold i eit gitt kvartal, men som ikkje lengre definerast som eit aktivt arbeidsforhold i same kvartal året etter. I tillegg avgrensast datagrunnlaget til å berre inkludere personar som ikkje lengre er lønnstakar, ettersom denne variabelen i AKU berre inkluderer personar som ikkje lengre er i jobb. Vidare er datagrunnlaget for a-ordninga avgrensa til å berre omfatte ei tilsetting per person, ettersom AKU tel antal personar og ikkje antal jobbar.

Som følgje av forskjellane i datagrunnlaget til dei to kjeldene beskrivne over, vert det ein betydeleg forskjell i antalet til dei ulike variabelverdiane mellom datakjeldene. Ein samanliknar derfor berre andelar mellom dei to datagrunnlaga. Vidare er det berre variabelverdiane «kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått» i a-ordninga og «midlertidig jobb, kontrakten gjekk ut» i AKU, «arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren» i a-ordninga og «blei sagt opp eller føretaket gjekk konkurs», samt «utan verdi» i a-ordninga og «uoppgitt» i AKU, som er samanliknbare på tvers av datagrunnlaga. Dette vert som følgjer utgangspunktet for vidare samanlikning. Figur 4.1 viser fordelinga av sluttårsak for avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt av sluttårsak i a-ordninga og som ikkje lengre er lønnstakar. Vidare viser figur 4.2 fordelinga av «Hovudårsak til å ha slutta i førre jobb» for ikkje sysselsette i AKU. Fordelinga er kvartalsvis og dekker perioden fyrste kvartal 2022 til siste kvartal 2023 for begge datagrunnlag.

Figur 4.1 Fordeling av sluttårsak for avslutta tilsettingar som ikkje lengre er lønnsstakar med rapporteringsplikt i inndatatilstand, 2022K1 – 2023K4. Prosent

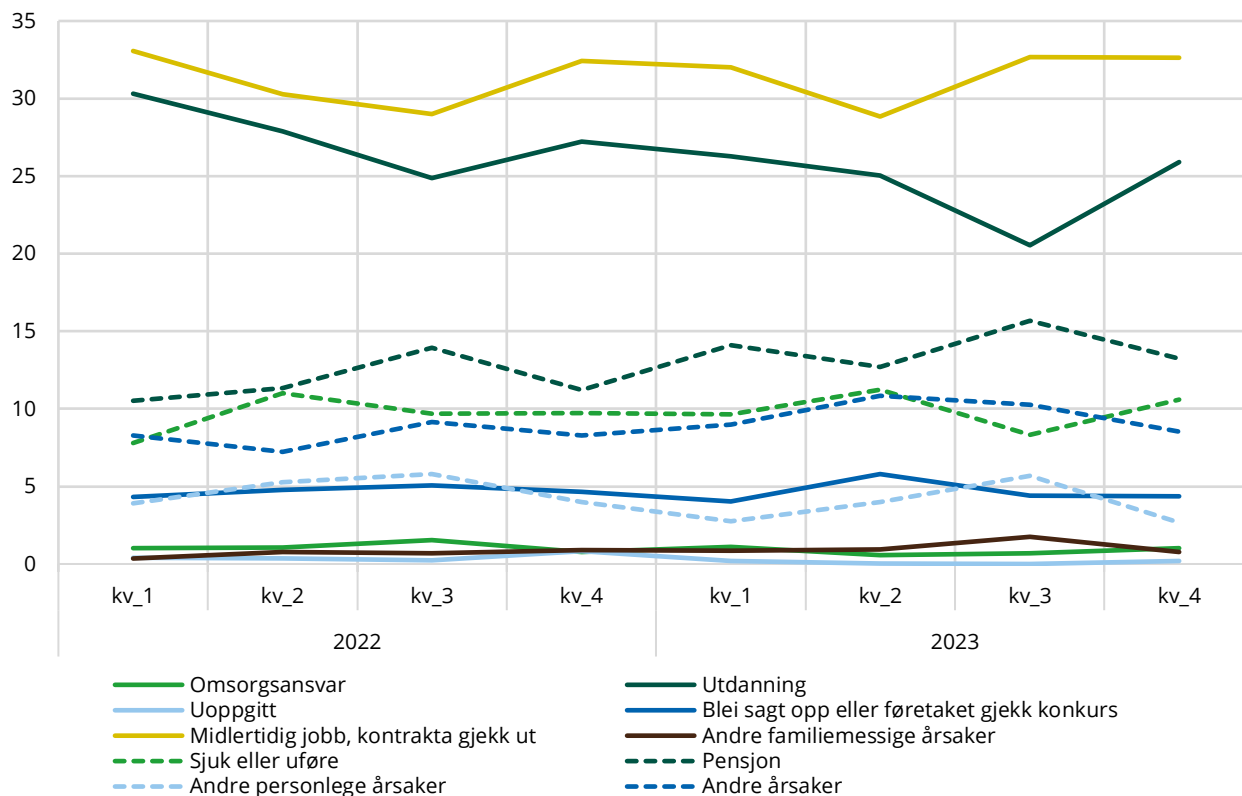


Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Frå figur 4.1 ser ein at andelen av arbeidsforhold med sluttårsak «kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått» i a-ordninga utgjer om lag 25–32 prosent over observasjonsperioden. Til samanlikning ser ein frå figur 4.2 at andelen personar i AKU, som har oppgitt «midlertidig jobb, kontrakten gjekk ut» som årsak til å ha slutta i jobben, utgjer omtrent 29–33 prosent i same periode. Vidare ser ein frå figurane at andelane for «utan verdi» i a-ordninga og «uoppgitt» i AKU held seg på eit lågt nivå over observasjonsperioden. Andelen for «utan verdi» i a-ordninga utgjer omtrent 0,1–0,2 prosent over perioden. Til samanlikning ligg andelen for «uoppgitt» i AKU i eit intervall mellom 0 og 0,8 prosent over observasjonsperioden. Vidare ligg andelen for «arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren» i a-ordninga i eit intervall mellom om lag 5 og 8 prosent over perioden. I AKU utgjer tilsvarende variabel «blei sagt opp eller føretaket gjekk konkurs» omtrent 4–6 prosent over observasjonsperioden. Resterande variablar er ikkje samanliknbare mellom datagrunnlag. For å kunne samanlikne fleire av variabelverdiane mellom datakjeldene vil ein derfor måtte kople data på personnivå (mikrodatanivå) i inndatatilstand.

Som beskriven i dette kapitlet baserer variablane seg på to veldig ulike datagrunnlag som er lite samanfallande. Dette gjer det utfordrande å samanlikne eller samanstillle datagrunnlag til variablane slik dei er no. Det er mogleg å kople variablane på personnivå (mikrodatanivå) i inndatatilstand, men dette er omfattande og blir vurdert til å vere utanfor ramma til dette notatet.

Figur 4.2 Fordeling av sluttårsak for ikkje sysselsette personar som slutta i jobben i løpet av dei siste 12 månedene, 2022K1 – 2023K4. Prosent



Kjelde: Statistisk sentralbyrå

5. Konklusjon

Dette notatet har vurdert datakvaliteten til variabelen årsak til sluttdato, slik han inngår i a-ordninga. I tillegg har notatet undersøkt moglegheita for bruk av variabelen i statistikkproduksjon, og samanhengen med tilsvarande variabel i Arbeidskraftundersøkinga. Analysen dekker perioden frå januar 2021 til mai 2024, og tar utgangspunkt i statistikken Antall arbeidsforhold og lønn.

Analysen av datakvalitet viser at det er ei forholdsvis stabil utvikling over perioden, men ein ser tydelege sesongeffektar for variabelen. Som følge av sesongeffektane finn ein noko avvik i talet på rapporterte arbeidsforhold med sluttårsak mellom påfølgjande periodar. Samanliknar ein derimot antalet mellom same periode mellom to påfølgjande år, er avviket derimot relativt lite. Fordelinga for ordinære arbeidsforhold ligg nære tilsvarande fordeling for alle arbeidsforhold der det er obligatorisk å rapportere sluttårsak over perioden. For maritime arbeidsforhold ser ein meir avvik i rapporteringsantal mellom to periodar, og det er vanskeleg å observere eit klart mønster i utviklinga for andelane. Dette kan i stor grad bli forklart av det avgrensa talet på maritime arbeidsforhold med sluttårsak kvar månad, og vil derfor ikkje ha påverknad på datakvaliteten i særleg grad.

Vidare finn ein at omfanget av arbeidsforhold med manglande verdi for sluttårsak utgjør ein ikkje ubetydeleg andel av totalen. Dette kan vere ein indikasjon på at det er noko uvisse i datagrunnlaget. Videre viser analysen av konsistens i rapporteringa at det generelt er få arbeidsforhold som endrar rapporteringsverdi av sluttårsak mellom to påfølgjande månader. Ein finn også at det er ein nedgåande trend i andelen som endrar sluttårsak over observasjonsperioden, og andelen ser ut til å stabilisere seg på eit lågare nivå mot slutten av perioden. Dette kan tilseie at konsistensen i rapporteringa aukar ved at rapporteringsperioden til variabelen aukar.

Frå drøftinga av moglegheita for bruk av variabelen i statistikkproduksjon, finn ein at datagrunnlaget for klargjord data er avgrensa på så måte at ein del relevant informasjon for publisering av variabelen fell vekk. Blant anna viser kartlegginga av variabelen i inndatatilstand at andelen arbeidsforhold, der ein finn ein årsak til sluttdato av totalt antal formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt, aukar drastisk frå andelen observert i den klargjorde datatilstanden. For å sikre tilstrekkeleg datakvalitet for variabelen vil ein derfor måtte hente denne informasjonen frå inndata ved eventuell produksjon av statistikkbanktabellar som inkluderer variabelen. Ein finn også av kartlegginga av variabelen i inndata at andelen som manglar verdi for sluttårsak går mot null, noko som forsterkar konklusjonen til analysen av datakvaliteten til variabelen.

Ved å samanlikne rapporteringa av sluttårsak i a-ordninga med tilsvarande variabel i AKU, finn ein at det er lite samsvar mellom datagrunnlaget til variablane frå dei to datakjeldene slik dei er no. Dette skuldast ulike avgrensingar av datagrunnlaga, samt forskjellar mellom variabelverdiane for dei to datakjeldene. Det er likevel mogleg å samanstillе kjeldene om ein koplar på personnivå i inndatatilstand. Dette blir derimot vurdert til å vere utanfor ramma til dette notatet.

Basert på funna i notatet blir datakvaliteten til variabelen vurdert til å vere av god nok kvalitet til bruk i statistikkproduksjon og til analyse, ved å anvende data for variabelen i inndatatilstand. Variabelen kan i prinsippet brukast i statistikkproduksjon ved bruk av inndata, men det er ikkje lagt opp til dette slik databehandlinga og ferdigstillinga av klargjord datatilstand brukt i statistikkproduksjon føregår no. Eventuell bruk av informasjon om sluttårsak frå inndata til publisering vil krevje ein del ekstra omarbeiding og tilrettelegging. Denne omarbeidinga av produksjonsløpet vil skje i 2025 og 2026 i moderniseringa av a-ordninga. Det er ikkje ressursar eller moglegheit for å lage statistikk for denne variabelen før moderniseringa er fullført.

Referanser

- A-opplysningsloven. (2014). Lov om arbeidsgivers innrapportering av ansettelses- og inntektsforhold (LOV-2012-06-22-43). Lovdata. <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2012-06-22-43>
- Bakke, S. & Røv, V. (2023, 20. juni). Flere unge hadde sommerjobb i fjor. Statistisk sentralbyrå. <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/antall-arbeidsforhold-og-lonn/artikler/flere-unge-hadde-sommerjobb-i-fjor>
- Berge, C., Bakke, S. & Bye, S. K. (2023, 28. juni). Registerbasert lønns- og sysselsettingsstatistikk basert på a-ordningen (Notater 2023/32). <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/artikler/registerbasert-lonns-og-sysselsettingsstatistikk-basert-pa-a-ordningen>
- Foss, H. A. & Haugen, O. P. (2024, 22. januar). Anbefalte kvalitetsindikatorer i offisiell statistikk (Notater 2024/5). <https://www.ssb.no/offentlig-sektor/offentlig-forvaltning/artikler/anbefalte-kvalitetsindikatorer-i-offisiell-statistikk>
- Horgen, H. E., Lien, H. H., Sandvik, O. & Sundt, S. C. (2023, 30. august). Dokumentasjon av Arbeidskraftundersøkelsen etter omleggingen i 2021 (Notater 2023/37). <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/artikler/dokumentasjon-av-arbeidskraftundersokelsen-etter-omleggingen-i-2021>
- Johnsen, B. M., Konci, E. & Røv, V. (2022, 3. februar). Nye variabler i a-ordningen: Ansettelsesform og årsak til sluttdato (Notater 2022/5). <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/artikler/nye-variabler-i-a-ordningen-ansettelsesform-og-arsak-til-sluttdato>
- Skatteetaten. (2021a, 1. desember). *Årsak til sluttdato*. Skatteetaten. <https://www.skatteetaten.no/nn/bedrift-og-organisasjon/arbeidsgiver/a-meldinga/rettleiinga-til-a-meldinga/arbeidsforholdet/opplysningar-om-arbeidsforholdet/arsak-til-sluttdato/>
- Skatteetaten. (2021b, 9. desember). *Frilansar, oppdragstakar og personar som tek imot honorar*. Skatteetaten. <https://www.skatteetaten.no/nn/bedrift-og-organisasjon/arbeidsgiver/a-meldinga/rettleiinga-til-a-meldinga/arbeidsforholdet/type-arbeidsforhold/frilansar-oppdragstakar-og-personar-som-tek-mot-honorarar/>
- Skatteetaten. (2023a, 15. februar). *Maritimt arbeidsforhold*. Skatteetaten. <https://www.skatteetaten.no/nn/bedrift-og-organisasjon/arbeidsgiver/a-meldinga/rettleiinga-til-a-meldinga/arbeidsforholdet/type-arbeidsforhold/maritimt-arbeidsforhold/>
- Skatteetaten. (2023b, 15. februar). *Ordinært arbeidsforhold*. Skatteetaten. <https://www.skatteetaten.no/nn/bedrift-og-organisasjon/arbeidsgiver/a-meldinga/rettleiinga-til-a-meldinga/arbeidsforholdet/type-arbeidsforhold/ordinart-arbeidsforhold/>
- Skatteetaten. (u.å.). Om a-ordningen. Hentet 20. november 2024 fra: <https://www.skatteetaten.no/bedrift-og-organisasjon/arbeidsgiver/a-meldingen/om-a-ordningen/om-a-ordningen/>
- Skatteetaten. (u.å.). Oversikt over feilmeldinger. Hentet 22. november 2024 fra: <https://www.skatteetaten.no/bedrift-og-organisasjon/arbeidsgiver/a-meldingen/veiledning/feilmeldinger-magnetedag-og-tilbakemelding/oversikt-over-feilmeldinger-magnetedag/>
- Skatteetaten. (u.å.). Veiledning til a-meldingen. Hentet 15. november 2024 fra: <https://www.skatteetaten.no/bedrift-og-organisasjon/arbeidsgiver/a-meldingen/veiledning/>
- Statistikkloven. (2019). Lov om offisiell statistikk og Statistisk sentralbyrå (LOV-2019-06-21-32). Lovdata. <https://lovdata.no/dokument/LTI/lov/2019-06-21-32>

Statistisk sentralbyrå. (2017, 16. november). Retningslinjer for europeisk statistikk.

<https://www.ssb.no/omssb/kvalitet-i-offisiell-statistikk/retningslinjer-for-europeisk-statistikk>

Statistisk sentralbyrå. (2024a). Tabell 12820: Utdanningsnivå-, kjønns-, og aldersfordeling for jobber, nyansettelser og avsluttede ansettelser [Statistikk]. <https://www.ssb.no/statbank/table/12820/>

Statistisk sentralbyrå. (2024b, 24. november). Antall arbeidsforhold og lønn.

<https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/antall-arbeidsforhold-og-lonn>

Statistisk sentralbyrå. (2024c, 27. november). Arbeidskraftundersøkelsen (AKU).

<https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/arbeidskraftundersokelsen>

Statistisk sentralbyrå. (2024d, 28. oktober). Datatilstander SSB (Notater 2024/44).

<https://www.ssb.no/teknologi-og-innovasjon/metoder-og-dokumentasjon/datatilstander-ssb>

Vedlegg A: Vedleggstabellar til kapittel 2

Tabell A.1 Andel arbeidsforhold etter sluttårsak (alle arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024. Prosent

	År	Måned											
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2021	0,06	0,03	0,07	0,04	0,07	0,09	0,07	0,09	0,06	0,06	0,06	0,08
	2022	0,06	0,10	0,06	0,05	0,12	0,06	0,05	0,16	0,05	0,06	0,04	0,07
	2023	0,06	0,05	0,05	0,06	0,04	0,06	0,07	0,08	0,07	0,06	1,10	0,07
	2024	0,06	0,06	0,05	0,05	0,06							
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2021	1,70	1,37	1,23	1,27	1,13	1,17	0,88	1,00	1,04	1,04	1,11	1,19
	2022	0,95	1,17	1,00	0,97	0,76	0,97	0,80	0,85	1,28	1,30	1,32	1,64
	2023	1,24	1,62	1,62	1,23	1,09	1,40	1,03	1,05	1,39	1,31	1,57	1,28
	2024	1,44	1,52	1,79	1,35	1,28							
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2021	17,14	16,35	16,67	16,93	19,07	19,44	20,56	18,08	16,96	14,98	15,24	14,16
	2022	17,48	16,86	16,96	18,16	18,88	19,46	21,10	19,24	17,40	14,66	15,40	14,69
	2023	15,85	15,17	15,94	17,27	17,92	18,59	19,45	18,18	16,58	13,09	13,69	12,56
	2024	15,56	15,75	16,19	15,93	18,20							
Byte av lønssystem eller rekneskapsfører	2021	0,73	1,33	2,34	6,57	2,38	1,09	0,37	1,88	0,93	2,01	0,78	17,45
	2022	1,90	2,55	3,26	4,38	3,22	0,80	0,42	3,37	2,28	5,74	0,69	18,69
	2023	3,69	3,42	3,01	4,00	1,27	0,96	0,32	1,49	4,16	4,13	0,88	12,09
	2024	0,95	2,14	1,32	4,06	1,65							
Endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte	2021	10,73	13,83	11,82	12,05	11,75	11,16	10,48	10,15	11,90	13,22	11,50	12,75
	2022	11,15	12,61	10,75	10,64	11,77	10,08	10,12	10,06	12,06	11,79	11,60	13,72
	2023	12,12	14,86	12,86	11,39	11,77	10,97	10,70	11,35	11,55	11,17	12,73	15,29
	2024	11,60	12,57	12,32	11,43	11,30	10,82						
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2021	51,77	51,87	51,91	48,84	51,88	53,35	55,99	56,31	56,03	53,79	56,87	44,31
	2022	53,97	53,16	53,26	52,67	51,79	54,91	56,45	54,54	53,75	53,16	56,51	40,92
	2023	52,68	51,01	52,60	52,56	54,72	54,68	57,15	56,09	52,68	55,78	56,31	47,62
	2024	55,78	53,71	54,70	53,30	53,80							
Utan verdi	2021	17,88	15,21	15,96	14,29	13,71	13,70	11,64	12,48	13,08	14,90	14,44	10,04
	2022	14,50	13,54	14,72	13,11	13,45	13,73	11,06	11,78	13,17	13,30	14,45	10,27
	2023	14,35	13,88	13,92	13,48	13,19	13,33	11,28	11,76	13,56	14,46	13,72	11,09
	2024	14,61	14,25	13,64	13,88	13,71							

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.2 Antall arbeidsforhold etter sluttårsak (alle arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024

	År	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2021	85	45	99	65	112	149	131	153	92	102	96	201
	2022	87	151	90	83	201	104	100	300	90	95	60	195
	2023	92	82	76	106	71	119	157	145	128	96	1 892	186
	2024	102	91	78	83	97							
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2021	2 391	1 868	1 698	1 859	1 695	1 941	1 637	1 707	1 667	1 701	1 700	2 843
	2022	1 403	1 774	1 532	1 530	1 245	1 719	1 559	1 573	2 116	2 193	2 089	4 306
	2023	1 916	2 672	2 662	2 094	1 838	2 682	2 165	2 006	2 411	2 201	2 688	3 477
	2024	2 267	2 469	2 929	2 303	2 262							
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2021	24 156	22 272	22 971	24 710	28 651	32 302	38 406	30 795	27 131	24 449	23 349	33 800
	2022	25 878	25 465	25 982	28 655	30 763	34 427	41 336	35 447	28 705	24 763	24 430	38 573
	2023	24 514	25 073	26 154	29 476	30 216	35 505	40 923	34 597	28 693	21 931	23 471	33 999
	2024	24 558	25 662	26 537	27 266	32 069							
Byte av lønns-system eller rekneskapsfører	2021	1 028	1 810	3 219	9 589	3 581	1 812	697	3 207	1 488	3 282	1 193	41 636
	2022	2 811	3 858	4 991	6 915	5 254	1 407	823	6 207	3 762	9 696	1 099	49 059
	2023	5 708	5 661	4 932	6 833	2 137	1 842	665	2 831	7 194	6 929	1 503	32 710
	2024	1 494	3 493	2 164	6 948	2 914							
Endring i organisasjons-struktur eller internt jobbyte	2021	15 118	18 840	16 281	17 586	17 649	18 554	19 583	17 287	19 035	21 575	17 617	30 435
	2022	16 502	19 038	16 461	16 791	19 171	17 832	19 824	18 539	19 887	19 910	18 394	36 019
	2023	18 742	24 555	21 105	19 452	19 839	20 951	22 505	21 601	19 978	18 722	21 835	41 374
	2024	18 296	20 476	20 194	19 558	19 910							
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2021	72 949	70 640	71 519	71 283	77 928	88 672	104 577	95 904	89 645	87 821	87 125	105 747
	2022	79 898	80 270	81 592	83 095	84 386	97 148	110 583	100 480	88 647	89 791	89 629	107 409
	2023	81 463	84 308	86 301	89 735	92 247	104 409	120 238	106 712	91 146	93 482	96 573	128 895
	2024	88 002	87 508	89 654	91 215	94 828							
Utan verdi	2021	25 194	20 711	21 992	20 855	20 594	22 770	21 745	21 264	20 928	24 327	22 114	23 968
	2022	21 474	20 453	22 547	20 684	21 916	24 288	21 669	21 698	21 720	22 465	22 915	26 949
	2023	22 190	22 934	22 845	23 017	22 237	25 451	23 720	22 373	23 458	24 238	23 533	30 015
	2024	23 059	23 223	22 355	23 753	24 168							
Total	2021	140 921	136 186	137 779	145 947	150 210	166 200	186 776	170 317	159 986	163 257	153 194	238 630
	2022	148 053	151 009	153 195	157 753	162 936	176 925	195 894	184 244	164 927	168 913	158 616	262 510
	2023	154 625	165 285	164 075	170 713	168 585	190 959	210 373	190 265	173 008	167 599	171 495	270 656
	2024	157 778	162 922	163 911	171 126	176 248							

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.3 Andel arbeidsforhold etter sluttårsak (ordinære og maritime arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024. Prosent

	År	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2021	0,07	0,04	0,08	0,05	0,08	0,10	0,08	0,10	0,06	0,07	0,07	0,08
	2022	0,07	0,11	0,07	0,06	0,14	0,07	0,06	0,18	0,06	0,06	0,04	0,08
	2023	0,07	0,06	0,05	0,07	0,05	0,07	0,08	0,08	0,08	0,06	1,25	0,07
	2024	0,07	0,06	0,05	0,05	0,06							
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2021	1,88	1,51	1,34	1,36	1,23	1,16	0,85	1,08	1,07	1,10	1,03	1,25
	2022	1,04	1,25	1,01	1,01	0,79	0,99	0,82	0,93	1,20	1,33	1,23	1,76
	2023	1,34	1,76	1,70	1,33	1,21	1,46	1,08	1,15	1,39	1,43	1,62	1,41
	2024	1,63	1,64	1,81	1,38	1,44							
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2021	19,39	18,74	19,15	19,20	21,67	22,01	22,59	20,08	19,04	17,18	17,47	15,79
	2022	19,73	19,26	19,46	20,49	21,44	22,19	23,20	21,34	19,64	16,60	17,64	16,30
	2023	17,99	17,24	18,16	19,55	20,32	21,12	21,50	20,16	18,78	14,93	15,54	14,06
	2024	17,74	17,93	18,56	18,19	20,74							
Byte av lønssystem eller rekneskapsfører	2021	0,82	1,52	2,68	7,45	2,71	1,23	0,41	2,08	1,04	2,31	0,89	19,38
	2022	2,14	2,92	3,74	4,92	3,66	0,90	0,46	3,73	2,57	6,48	0,79	20,75
	2023	4,18	3,89	3,43	4,52	1,44	1,10	0,35	1,65	4,71	4,72	1,00	13,51
	2024	1,01	2,45	1,51	4,63	1,88							
Endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte	2021	12,10	15,87	13,56	13,60	13,29	12,59	11,37	11,26	13,37	15,14	13,15	14,18
	2022	12,56	14,41	12,27	11,97	13,36	11,48	10,90	11,16	13,59	13,34	13,29	15,19
	2023	13,72	16,86	14,62	12,87	13,35	12,43	11,63	12,58	13,04	12,76	14,48	17,08
	2024	13,18	14,35	14,13	13,05	12,87							
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2021	58,35	59,26	59,40	55,12	58,75	60,18	61,28	62,42	62,66	61,45	64,72	48,99
	2022	60,76	60,57	60,93	59,23	58,58	62,01	61,89	60,25	60,38	59,85	64,34	44,93
	2023	59,60	57,73	59,74	59,24	61,77	61,78	62,97	61,96	59,43	63,43	63,57	52,85
	2024	63,16	60,96	62,43	60,50	60,96							
Utan verdi	2021	7,38	3,06	3,78	3,21	2,27	2,73	3,43	2,97	2,75	2,75	2,67	0,34
	2022	3,70	1,48	2,52	2,31	2,02	2,36	2,67	2,41	2,56	2,35	2,66	0,99
	2023	3,10	2,47	2,31	2,43	1,87	2,05	2,39	2,43	2,56	2,67	2,53	1,01
	2024	3,22	2,59	1,51	2,20	2,05							

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.4 Antall arbeidsforhold etter sluttårsak (ordinære og maritime arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024

	År	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2021	84	45	96	64	110	149	130	151	91	99	93	171
	2022	87	151	88	82	200	103	100	298	89	94	58	191
	2023	92	81	72	104	70	116	157	145	128	95	1 890	180
	2024	101	90	75	82	95							
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2021	2 343	1 790	1 611	1 751	1 622	1 708	1 440	1 659	1 526	1 558	1 375	2 659
	2022	1 357	1 656	1 352	1 415	1 139	1 533	1 451	1 545	1 749	1 975	1 697	4 145
	2023	1 818	2 555	2 450	1 997	1 791	2 446	2 048	1 970	2 121	2 091	2 446	3 412
	2024	2 249	2 345	2 581	2 060	2 229							
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2021	24 125	22 226	22 945	24 685	28 630	32 270	38 380	30 752	27 098	24 402	23 324	33 690
	2022	25 851	25 434	25 957	28 628	30 732	34 393	41 298	35 417	28 677	24 721	24 372	38 460
	2023	24 484	25 045	26 095	29 439	30 177	35 461	40 881	34 578	28 667	21 849	23 426	33 939
	2024	24 548	25 570	26 507	27 250	32 056							
Byte av lønns-system eller rekneskapsfører	2021	1 024	1 804	3 216	9 581	3 580	1 803	693	3 185	1 482	3 274	1 191	41 360
	2022	2 808	3 855	4 986	6 868	5 253	1 394	819	6 194	3 755	9 651	1 097	48 961
	2023	5 695	5 655	4 930	6 811	2 131	1 839	665	2 825	7 190	6 914	1 503	32 608
	2024	1 398	3 487	2 161	6 937	2 906							
Endring i organisasjons-struktur eller internt jobbyte	2021	15 058	18 813	16 248	17 484	17 554	18 458	19 322	17 249	19 024	21 502	17 558	30 267
	2022	16 453	19 028	16 365	16 724	19 153	17 796	19 406	18 515	19 847	19 866	18 366	35 849
	2023	18 672	24 501	21 008	19 384	19 821	20 873	22 108	21 571	19 904	18 676	21 818	41 219
	2024	18 235	20 466	20 176	19 543	19 882							
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2021	72 603	70 270	71 166	70 865	77 613	88 246	104 127	95 594	89 185	87 268	86 421	104 547
	2022	79 598	79 995	81 282	82 739	83 983	96 111	110 156	99 971	88 155	89 156	88 882	106 035
	2023	81 108	83 883	85 853	89 214	91 714	103 749	119 712	106 267	90 720	92 856	95 806	127 568
	2024	87 419	86 918	89 175	90 638	94 198							
Utan verdi	2021	9 185	3 626	4 526	4 126	3 000	3 999	5 822	4 546	3 918	3 907	3 568	718
	2022	4 844	1 956	3 365	3 229	2 899	3 655	4 743	3 993	3 736	3 501	3 678	2 345
	2023	4 213	3 590	3 315	3 655	2 784	3 441	4 553	4 162	3 913	3 902	3 815	2 431
	2024	4 450	3 699	2 163	3 297	3 161							
Total	2021	124 422	118 574	119 808	128 556	132 109	146 633	169 914	153 136	142 324	142 010	133 530	213 412
	2022	130 998	132 075	133 395	139 685	143 359	154 985	177 973	165 933	146 008	148 964	138 150	235 986
	2023	136 082	145 310	143 723	150 604	148 488	167 925	190 124	171 518	152 643	146 383	150 704	241 357
	2024	138 400	142 575	142 838	149 807	154 527							

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.5 Andel ordinære arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024. Prosent

	År	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2021	0,07	0,04	0,08	0,05	0,08	0,10	0,08	0,10	0,06	0,07	0,07	0,08
	2022	0,07	0,12	0,07	0,06	0,14	0,07	0,06	0,18	0,06	0,06	0,04	0,08
	2023	0,07	0,06	0,05	0,07	0,05	0,07	0,08	0,08	0,08	0,06	1,26	0,07
	2024	0,07	0,06	0,05	0,06	0,06							
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2021	1,87	1,50	1,33	1,36	1,23	1,17	0,84	1,07	1,03	1,08	1,00	1,20
	2022	0,97	1,21	0,94	0,99	0,77	0,96	0,80	0,90	1,14	1,29	1,17	1,74
	2023	1,32	1,73	1,70	1,32	1,21	1,45	1,07	1,15	1,38	1,43	1,58	1,40
	2024	1,60	1,64	1,80	1,38	1,44							
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2021	19,41	18,73	19,14	19,21	21,69	22,03	22,60	20,10	19,04	17,18	17,48	15,78
	2022	19,75	19,29	19,51	20,52	21,45	22,22	23,26	21,36	19,67	16,62	17,68	16,37
	2023	18,04	17,26	18,18	19,57	20,36	21,13	21,56	20,21	18,82	14,97	15,54	14,03
	2024	17,75	17,95	18,58	18,14	20,75							
Byte av lønssystem eller rekneskapsfører	2021	0,82	1,53	2,71	7,51	2,72	1,23	0,40	2,09	1,05	2,32	0,90	19,45
	2022	2,16	2,94	3,73	4,95	3,69	0,91	0,46	3,75	2,59	6,53	0,80	20,68
	2023	4,21	3,92	3,45	4,55	1,44	1,08	0,35	1,64	4,72	4,70	1,01	13,56
	2024	0,99	2,42	1,52	4,66	1,90							
Endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte	2021	12,16	15,88	13,58	13,63	13,32	12,62	11,41	11,28	13,42	15,21	13,20	14,20
	2022	12,62	14,49	12,35	12,02	13,41	11,51	10,95	11,21	13,62	13,39	13,34	15,20
	2023	13,75	16,94	14,63	12,92	13,42	12,47	11,68	12,65	13,10	12,78	14,53	17,08
	2024	13,21	14,41	14,19	13,07	12,87							
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2021	58,36	59,25	59,37	55,04	58,69	60,14	61,24	62,40	62,65	61,40	64,70	48,95
	2022	60,74	60,47	60,89	59,16	58,54	61,98	61,81	60,21	60,36	59,77	64,32	44,94
	2023	59,51	57,62	59,68	59,15	61,66	61,75	62,85	61,85	59,35	63,41	63,56	52,84
	2024	63,16	60,92	62,33	60,49	60,94							
Utan verdi	2021	7,31	3,06	3,80	3,20	2,27	2,71	3,43	2,96	2,74	2,74	2,66	0,34
	2022	3,69	1,48	2,52	2,31	2,00	2,35	2,66	2,39	2,56	2,34	2,65	0,99
	2023	3,09	2,47	2,30	2,43	1,87	2,05	2,40	2,42	2,56	2,66	2,52	1,01
	2024	3,21	2,59	1,52	2,20	2,04							

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.6 Antall ordinære arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024

	År	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2021	84	45	96	64	110	149	130	151	91	97	93	170
	2022	87	151	86	81	200	103	100	298	89	93	57	190
	2023	92	81	72	103	69	115	155	144	127	94	1 889	179
	2024	100	88	75	82	94							
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2021	2 309	1 770	1 580	1 732	1 607	1 699	1 424	1 625	1 458	1 516	1 322	2 551
	2022	1 262	1 585	1 244	1 367	1 098	1 481	1 411	1 486	1 643	1 909	1 600	4 057
	2023	1 782	2 490	2 420	1 970	1 775	2 426	2 023	1 947	2 085	2 067	2 361	3 355
	2024	2 199	2 319	2 552	2 046	2 205							
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2021	23 966	22 071	22 751	24 515	28 422	32 060	38 138	30 553	26 893	24 213	23 169	33 467
	2022	25 642	25 261	25 745	28 440	30 563	34 190	41 083	35 163	28 468	24 560	24 220	38 228
	2023	24 333	24 885	25 940	29 241	29 970	35 226	40 636	34 350	28 470	21 710	23 240	33 574
	2024	24 376	25 406	26 319	26 969	31 817							
Byte av lønns-system eller rekneskapsfører	2021	1 018	1 804	3 216	9 581	3 567	1 789	678	3 169	1 482	3 274	1 191	41 251
	2022	2 808	3 855	4 919	6 867	5 251	1 394	819	6 180	3 755	9 650	1 091	48 307
	2023	5 684	5 655	4 926	6 792	2 115	1 797	665	2 785	7 133	6 808	1 503	32 440
	2024	1 366	3 428	2 159	6 933	2 906							
Endring i organisasjons-struktur eller internt jobbyte	2021	15 015	18 713	16 147	17 400	17 458	18 368	19 250	17 148	18 949	21 432	17 497	30 108
	2022	16 394	18 973	16 295	16 657	19 098	17 711	19 344	18 450	19 715	19 777	18 286	35 518
	2023	18 542	24 416	20 873	19 296	19 747	20 798	22 024	21 498	19 813	18 526	21 725	40 887
	2024	18 139	20 394	20 099	19 429	19 735							
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2021	72 050	69 809	70 571	70 244	76 909	87 517	103 322	94 835	88 465	86 526	85 768	103 796
	2022	78 877	79 185	80 365	82 019	83 404	95 364	109 170	99 129	87 374	88 308	88 137	104 980
	2023	80 255	83 056	85 139	88 370	90 759	102 963	118 490	105 127	89 785	91 930	95 038	126 464
	2024	86 731	86 223	88 281	89 925	93 449							
Utan verdi	2021	9 026	3 602	4 512	4 086	2 974	3 943	5 780	4 495	3 876	3 867	3 528	714
	2022	4 793	1 935	3 321	3 197	2 849	3 614	4 702	3 939	3 699	3 454	3 635	2 316
	2023	4 165	3 559	3 286	3 625	2 751	3 411	4 521	4 121	3 867	3 852	3 773	2 419
	2024	4 414	3 670	2 147	3 266	3 135							
Total	2021	123 468	117 814	118 873	127 622	131 047	145 525	168 722	151 976	141 214	140 925	132 568	212 057
	2022	129 863	130 945	131 975	138 628	142 463	153 857	176 629	164 645	144 743	147 751	137 026	233 596
	2023	134 853	144 142	142 656	149 397	147 186	166 736	188 514	169 972	151 280	144 987	149 529	239 318
	2024	137 325	141 528	141 632	148 650	153 341							

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.7 Andel maritime arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024. Prosent

	År	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,18	-	0,07
	2022	-	-	0,14	0,09	-	-	-	-	-	0,08	0,09	0,04
	2023	-	-	-	0,08	0,08	0,08	0,12	0,06	0,07	0,07	0,09	0,05
	2024	0,09	0,19	-	-	0,08	-	-	-	-	-	-	-
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2021	3,56	2,63	3,32	2,03	1,41	0,81	1,34	2,93	6,13	3,87	5,51	7,97
	2022	8,37	6,28	7,61	4,54	4,58	4,61	2,98	4,58	8,38	5,44	8,63	3,68
	2023	2,93	5,57	2,81	2,24	1,23	1,68	1,55	1,49	2,64	1,72	7,23	2,80
	2024	4,65	2,48	2,40	1,21	2,02	-	-	-	-	-	-	-
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2021	16,67	20,39	20,75	18,20	19,59	18,95	20,30	17,16	18,47	17,42	16,11	16,46
	2022	18,41	15,31	14,93	17,79	18,86	18,00	16,00	19,72	16,52	13,27	13,52	9,71
	2023	12,29	13,70	14,53	16,40	15,90	19,76	15,22	14,75	14,45	9,96	15,83	17,90
	2024	16,00	15,66	15,59	24,29	20,15	-	-	-	-	-	-	-
Byte av lønssystem eller rekneskapsfører	2021	0,63	-	-	-	1,22	1,26	1,26	1,38	-	-	-	8,04
	2022	-	-	4,72	0,09	0,22	-	-	1,09	-	0,08	0,53	27,36
	2023	0,90	-	0,37	1,57	1,23	3,53	-	2,59	4,18	7,59	-	8,24
	2024	2,98	5,64	0,17	0,35	-	-	-	-	-	-	-	-
Endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte	2021	4,51	13,16	10,80	8,99	9,04	8,12	6,04	8,71	6,76	6,45	6,34	11,73
	2022	5,20	4,87	4,93	6,34	6,14	7,54	4,61	5,05	10,43	7,34	7,12	13,85
	2023	10,58	7,28	12,65	7,29	5,68	6,31	5,22	4,72	6,68	10,74	7,91	16,28
	2024	8,93	6,88	6,38	9,85	12,39	-	-	-	-	-	-	-
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2021	57,97	60,66	63,64	66,49	66,29	65,79	67,53	65,43	64,86	68,39	67,88	55,42
	2022	63,52	71,68	64,58	68,12	64,62	66,22	73,36	65,37	61,74	69,91	66,28	44,14
	2023	69,41	70,80	66,92	69,93	73,35	66,11	75,90	73,74	68,60	66,33	65,36	54,14
	2024	64,00	66,38	74,13	61,62	63,15	-	-	-	-	-	-	-
Utan verdi	2021	16,67	3,16	1,50	4,28	2,45	5,05	3,52	4,40	3,78	3,69	4,16	0,30
	2022	4,49	1,86	3,10	3,03	5,58	3,63	3,05	4,19	2,92	3,87	3,83	1,21
	2023	3,91	2,65	2,72	2,49	2,53	2,52	1,99	2,65	3,37	3,58	3,57	0,59
	2024	3,35	2,77	1,33	2,68	2,19	-	-	-	-	-	-	-

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.8 Antall maritime arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024

	År	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1
	2022	-	-	2	1	-	-	-	-	-	1	1	1
	2023	-	-	-	1	1	1	2	1	1	1	1	1
	2024	1	2			1							
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2021	34	20	31	19	15	9	16	34	68	42	53	108
	2022	95	71	108	48	41	52	40	59	106	66	97	88
	2023	36	65	30	27	16	20	25	23	36	24	85	57
	2024	50	26	29	14	24							
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2021	159	155	194	170	208	210	242	199	205	189	155	223
	2022	209	173	212	188	169	203	215	254	209	161	152	232
	2023	151	160	155	198	207	235	245	228	197	139	186	365
	2024	172	164	188	281	239							
Byte av lønssystem eller rekneskapsfører	2021	6	-	-	-	13	14	15	16	-	-	-	109
	2022	-	-	67	1	2	-	-	14	-	1	6	654
	2023	11	-	4	19	16	42	-	40	57	106	-	168
	2024	32	59	2	4								
Endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte	2021	43	100	101	84	96	90	72	101	75	70	61	159
	2022	59	55	70	67	55	85	62	65	132	89	80	331
	2023	130	85	135	88	74	75	84	73	91	150	93	332
	2024	96	72	77	114	147							
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2021	553	461	595	621	704	729	805	759	720	742	653	751
	2022	721	810	917	720	579	747	986	842	781	848	745	1 055
	2023	853	827	714	844	955	786	1 222	1 140	935	926	768	1 104
	2024	688	695	894	713	749							
Utan verdi	2021	159	24	14	40	26	56	42	51	42	40	40	4
	2022	51	21	44	32	50	41	41	54	37	47	43	29
	2023	48	31	29	30	33	30	32	41	46	50	42	12
	2024	36	29	16	31	26							
Total	2021	954	760	935	934	1 062	1 108	1 192	1 160	1 110	1 085	962	1 355
	2022	1 135	1 130	1 420	1 057	896	1 128	1 344	1 288	1 265	1 213	1 124	2 390
	2023	1 229	1 168	1 067	1 207	1 302	1 189	1 610	1 546	1 363	1 396	1 175	2 039
	2024	1 075	1 047	1 206	1 157	1 186							

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell A.9 Andel og antal arbeidsforhold som endrer sluttårsak, av det totale antallet arbeidsforhold der sluttdato er lik mellom to påfølgjande perioder, februar 2021 – mai 2024. Prosent og antal

	Andel som endrer verdi	Antall som endrer verdi	Totalt med lik sluttdato
feb.21	3,11	216	6 940
mar.21	2,02	137	6 792
apr.21	1,51	135	8 963
mai.21	1,36	110	8 085
jun.21	1,41	210	14 873
jul.21	1,79	352	19 619
aug.21	1,44	269	18 680
sep.21	1,11	114	10 272
okt.21	1,08	113	10 461
nov.21	1,97	116	5 888
des.21	2,47	550	22 254
jan.22	1,80	139	7 742
feb.22	1,73	148	8 579
mar.22	3,80	366	9 635
apr.22	1,47	140	9 510
mai.22	1,89	148	7 846
jun.22	0,96	165	17 219
jul.22	1,06	227	21 443
aug.22	2,36	489	20 702
sep.22	1,29	138	10 697
okt.22	1,33	104	7 819
nov.22	1,17	70	5 966
des.22	2,69	551	20 515
jan.23	1,86	160	8 581
feb.23	1,65	157	9 495
mar.23	1,27	106	8 367
apr.23	1,57	169	10 757
mai.23	1,38	119	8 634
jun.23	1,04	205	19 759
jul.23	1,14	269	23 582
aug.23	1,47	329	22 318
sep.23	1,12	127	11 353
okt.23	1,10	75	6 797
nov.23	1,72	99	5 766
des.23	1,80	435	24 178
jan.24	1,35	112	8 299
feb.24	0,94	87	9 208
mar.24	1,21	99	8 206
apr.24	1,32	110	8 345
mai.24	1,20	110	9 130

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Vedlegg B: Vedleggstabellar til kapittel 3

Tabell B.1 Andel og antal avslutta tilsetningar fordelt på om det er formelt avslutta eller ikkje, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent

År	Kvartal	Antal formelt avslutta	Andel formelt avslutta	Antal ikkje formelt avslutta	Andel ikkje formelt avslutta	Avslutta tilsetningar totalt
2022	1	540 835	78,28	150 027	21,72	690 862
2022	2	550 017	78,16	153 711	21,84	703 728
2022	3	615 631	78,27	170 950	21,73	786 581
2022	4	624 423	78,03	175 780	21,97	800 203
2023	1	608 602	79,74	154 602	20,26	763 204
2023	2	630 657	78,94	168 282	21,06	798 939
2023	3	653 669	78,62	177 711	21,38	831 380
2023	4	641 047	78,77	172 793	21,23	813 840
2024	1	624 895	79,46	161 535	20,54	786 430
2024	2	629 404	78,76	169 699	21,24	799 103

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell B.2 Andel og antal formelt avslutta tilsetningar fordelt på om arbeidsforholdet er rapporteringspliktig på sluttårsak eller ikkje, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent

År	Kvartal	Antal rapporteringspliktig	Andel rapporteringspliktig	Antal ikkje rapporteringspliktig	Andel ikkje rapporteringspliktig	Formelt avslutta tilsetningar totalt
2022	1	514 753	95,18	26 082	4,82	540 835
2022	2	525 330	95,51	24 687	4,49	550 017
2022	3	590 036	95,84	25 595	4,16	615 631
2022	4	594 166	95,15	30 257	4,85	624 423
2023	1	583 409	95,86	25 193	4,14	608 602
2023	2	603 912	95,76	26 745	4,24	630 657
2023	3	628 127	96,09	25 542	3,91	653 669
2023	4	609 700	95,11	31 347	4,89	641 047
2024	1	596 987	95,53	27 908	4,47	624 895
2024	2	601 174	95,51	28 230	4,49	629 404

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell B.3 Andel og antal formelt avslutta tilsetningar med rapporteringsplikt på sluttårsak av totalt avslutta tilsetningar, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent

År	Kvartal	Antal formelt avslutta rapporteringspliktig	Andel formelt avslutta rapporteringspliktig	Avslutta tilsetningar totalt
2022	1	514 753	74,51	690 862
2022	2	525 330	74,65	703 728
2022	3	590 036	75,01	786 581
2022	4	624 423	78,03	800 203
2023	1	583 409	76,44	763 204
2023	2	603 912	75,59	798 939
2023	3	628 127	75,55	831 380
2023	4	609 700	74,92	813 840
2024	1	596 987	75,91	786 430
2024	2	601 174	75,23	799 103

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell B.4 Andel og antal formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt på sluttårsak fordelt på om det finnast sluttdato eller ikkje for arbeidsforholdet, i klargjord datatilstand, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent

År	Kvartal	Finn ikkje sluttdato		Finn sluttdato		Totalt Antal
		Antal	Andel	Antal	Andel	
2022	1	231 880	45,05	282 873	54,95	514 753
2022	2	240 396	45,76	284 934	54,24	525 330
2022	3	278 060	47,13	311 976	52,87	590 036
2022	4	272 510	45,86	321 656	54,14	594 166
2023	1	263 614	45,19	319 795	54,81	583 409
2023	2	270 349	44,77	333 563	55,23	603 912
2023	3	276 790	44,07	351 337	55,93	628 127
2023	4	260 711	42,76	348 989	57,24	609 700
2024	1	254 139	42,57	342 848	57,43	596 987
2024	2	257 948	42,91	343 226	57,09	601 174

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell B.5 Andel og antal formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt på slutt årsak fordelt på om det finnast sluttdato eller ikkje for arbeidsforholdet, i inndatatilstand, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent

År	Kvartal	Finn ikkje sluttdato		Finn sluttdato		Totalt Antal
		Antal	Andel	Antal	Andel	
2022	1	12 266	2,38	502 487	97,62	514 753
2022	2	10 024	1,91	515 306	98,09	525 330
2022	3	11 647	1,97	578 389	98,03	590 036
2022	4	12 102	2,04	582 064	97,96	594 166
2023	1	13 651	2,34	569 758	97,66	583 409
2023	2	15 302	2,53	588 610	97,47	603 912
2023	3	16 663	2,65	611 464	97,35	628 127
2023	4	17 685	2,90	592 015	97,10	609 700
2024	1	17 857	2,99	579 130	97,01	596 987
2024	2	19 941	3,32	581 233	96,68	601 174

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell B.6 Fordeling av sluttårsak for formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt, med slutt dato i inndatatilstand, 2022K1 – 2024K2. Prosent og antal

	År	Andel				Antal			
		1.kv.	2.kv.	3.kv.	4.kv.	1.kv.	2.kv.	3.kv.	4.kv.
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2022	0,63	0,65	0,63	0,63	3 151	3 341	3 616	3 672
	2023	0,77	0,72	0,75	0,79	4 392	4 234	4 575	4 693
	2024	0,69	0,62			4 024	3 628		
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2022	4,14	3,79	3,62	3,77	20 788	19 530	20 910	21 971
	2023	3,88	4,15	4,46	4,98	22 097	24 431	27 298	29 494
	2024	5,17	5,06			29 942	29 403		
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2022	51,41	52,77	49,99	51,32	258 336	271 933	289 112	298 725
	2023	52,61	51,90	49,04	50,09	299 744	305 501	299 863	296 568
	2024	51,21	51,07			296 590	296 853		
Byte av lønssystem eller rekneskapsfører	2022	2,57	1,70	2,04	2,64	12 931	8 776	11 798	15 363
	2023	2,11	2,46	3,20	3,73	12 003	14 491	19 582	22 090
	2024	2,47	1,90			14 321	11 034		
Endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte	2022	18,45	16,96	15,88	16,51	92 687	87 409	91 841	96 102
	2023	16,50	16,28	15,86	16,38	94 033	95 803	96 971	96 978
	2024	16,99	16,49			98 401	95 844		
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2022	22,70	24,03	27,76	25,02	114 065	123 818	160 554	145 647
	2023	24,06	24,43	26,63	23,94	137 101	143 796	162 837	141 719
	2024	23,39	24,78			135 478	144 057		
Utan verdi	2022	0,11	0,10	0,10	0,10	529	499	558	584
	2023	0,07	0,06	0,06	0,08	388	354	338	473
	2024	0,06	0,07			374	414		
Total	2022	100,00	100,00	100,00	100,00	502 487	515 306	578 389	582 064
	2023	100,00	100,00	100,00	100,00	569 758	588 610	611 464	592 015
	2024	100,00	100,00			579 130	581 233		

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Vedlegg C: Vedleggstabellar til kapittel 4

Tabell C.1 Fordeling av sluttårsak for avslutta tilsetningar som ikkje lengre er lønnstakar med rapporteringsplikt i inndatatilstand, 2022K1 – 2023K4 . Prosent og antal

	År	Andel				Antal			
		1.kv.	2.kv.	3.kv.	4.kv.	1.kv.	2.kv.	3.kv.	4.kv.
Arbeidsforholdet skulle aldri ha vore rapportert	2022	0,61	0,66	0,67	0,83	874	927	1 094	1 299
	2023	0,77	0,75	0,72	0,80	1 236	1 259	1 345	1 376
Arbeidsgivar har sagt opp arbeidstakaren	2022	6,27	5,63	5,10	5,72	9 015	7 963	8 336	8 973
	2023	6,22	6,46	6,61	7,47	10 026	10 911	12 272	12 846
Arbeidstakar har sjølv sagt opp	2022	56,05	55,59	51,23	52,55	80 534	78 589	83 694	82 473
	2023	53,96	52,87	50,05	51,62	86 991	89 342	92 857	88 717
Byte av lønssystem eller rekneskapsfører	2022	2,89	3,02	3,30	4,11	4 152	4 270	5 386	6 456
	2023	3,39	3,72	4,11	4,85	5 464	6 286	7 620	8 335
Endring i organisasjonsstruktur eller internt jobbyte	2022	9,32	7,91	7,80	8,08	13 384	11 179	12 748	12 682
	2023	8,21	7,88	7,67	7,94	13 239	13 309	14 236	13 640
Kontrakt, engasjement eller vikariat er utgått	2022	24,71	27,05	31,77	28,58	35 498	38 239	51 906	44 847
	2023	27,34	28,22	30,73	27,16	44 077	47 688	57 011	46 684
Utan verdi	2022	0,16	0,15	0,13	0,14	224	217	213	214
	2023	0,11	0,11	0,10	0,15	171	183	191	259
Total	2022	100,00	100,00	100,00	100,00	143 681	141 384	163 377	156 944
	2023	100,00	100,00	100,00	100,00	161 204	168 978	185 532	171 857

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Tabell C.2 Fordeling av sluttårsak for ikkje sysselsette personar som slutta i jobben i løpet av dei siste 12 månadene, 2022K1 – 2023K4. Prosent og antal

	År	Andel				Antal			
		1.kv.	2.kv.	3.kv.	4.kv.	1.kv.	2.kv.	3.kv.	4.kv.
Andre familiemessige årsaker	2022	0,35	0,78	0,70	0,90	966	1 726	1 568	2 330
	2023	0,87	0,95	1,75	0,79	2 354	2 375	4 223	2 254
Andre personlege årsaker	2022	3,92	5,25	5,80	3,98	10 738	11 641	12 905	10 295
	2023	2,77	3,99	5,69	2,67	7 505	9 927	13 719	7 636
Andre årsaker	2022	8,28	7,23	9,13	8,28	22 686	16 024	20 334	21 423
	2023	9,00	10,84	10,28	8,51	24 407	26 969	24 801	24 343
Blei sagt opp eller føretaket gjekk konkurs	2022	4,33	4,77	5,08	4,64	11 861	10 571	11 306	12 008
	2023	4,03	5,80	4,40	4,38	10 931	14 419	10 620	12 528
Midlertidig jobb, kontrakta gjekk ut	2022	33,07	30,28	29,01	32,43	90 606	67 126	64 587	83 935
	2023	32,01	28,84	32,67	32,64	86 827	71 763	78 824	93 330
Omsorgsansvar	2022	1,00	1,06	1,54	0,78	2 750	2 361	3 424	2 015
	2023	1,10	0,57	0,68	1,03	2 981	1 417	1 639	2 945
Pensjon	2022	10,52	11,34	13,93	11,21	28 826	25 139	31 019	29 012
	2023	14,10	12,70	15,68	13,25	38 245	31 599	37 822	37 890
Sjuk eller uføre	2022	7,80	11,03	9,69	9,74	21 364	24 448	21 578	25 215
	2023	9,63	11,23	8,31	10,60	26 120	27 949	20 045	30 308
Uoppgitt	2022	0,42	0,37	0,24	0,83	1 151	818	544	2 136
	2023	0,21	0,04	0,00	0,20	568	88	.	581
Utdanning	2022	30,31	27,90	24,87	27,21	83 062	61 864	55 361	70 414
	2023	26,29	25,04	20,54	25,91	71 309	62 302	49 564	74 088
Total	2022	100,00	100,00	100,00	100,00	274 010	221 718	222 626	258 783
	2023	100,00	100,00	100,00	100,00	271 247	248 808	241 257	285 903

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Figurregister

Figur 2.1	Andel arbeidsforhold etter sluttårsak (alle arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024. Prosent.....	10
Figur 2.2	Antal arbeidsforhold etter sluttårsak (alle arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024	11
Figur 2.3	Andel arbeidsforhold etter sluttårsak (ordinære og maritime arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024. Prosent	12
Figur 2.4	Antal arbeidsforhold etter sluttårsak (ordinære og maritime arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024	13
Figur 2.5	Andel ordinære arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024. Prosent.....	14
Figur 2.6	Antal ordinære arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024.....	15
Figur 2.7	Andel maritime arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024. Prosent.....	16
Figur 2.8	Antal maritime arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024.....	16
Figur 2.9	Andel arbeidsforhold utan verdi for sluttårsak, fordelt på opplysningspliktige grupper, januar 2021 – mai 2024. Prosent.....	17
Figur 2.10	Andel og antal arbeidsforhold som endrar sluttårsak, av det totale antalet arbeidsforhold der sluttdato er lik mellom to påfølgjande periodar, januar 2021 – mai 2024. Prosent og antal	19
Figur 3.1	Antal avslutta tilsettingar, 2022K1 – 2024K2.....	21
Figur 3.2	Andel avslutta tilsettingar fordelt på om det er formelt avslutta eller ikkje, 2022K1 – 2024K2. Prosent	22
Figur 3.3	Andel formelt avslutta tilsettingar fordelt på om arbeidsforholdet er rapporteringspliktig på sluttårsak eller ikkje, 2022K1 – 2024K2. Prosent.....	22
Figur 3.4	Andel og antal formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt på sluttårsak av totalt avslutta tilsetningar, 2022K1 – 2024K2. Prosent og antal	23
Figur 3.5	Andel formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt på sluttårsak fordelt på om det finnast sluttdato eller ikkje for arbeidsforholdet, i klargjord datatilstand, 2022K1 – 2024K2. Prosent	24
Figur 3.6	Andel formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt fordelt på om det finnast sluttdato eller ikkje for arbeidsforholdet, i inndatatilstand, 2022K1 – 2024K2. Prosent .	24
Figur 3.7	Fordeling av sluttårsak for formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt, med sluttdato i inndatatilstand, 2022K1 – 2024K2. Prosent.....	25
Figur 4.1	Fordeling av sluttårsak for avslutta tilsettingar som ikkje lengre er lønnstakar med rapporteringsplikt i inndatatilstand, 2022K1 – 2023K4. Prosent.....	29
Figur 4.2	Fordeling av sluttårsak for ikkje sysselsette personar som slutta i jobben i løpet av dei siste 12 månadene, 2022K1 – 2023K4. Prosent.....	30

Vedleggstabellregister

Tabell A.1	Andel arbeidsforhold etter sluttårsak (alle arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024. Prosent.....	34
Tabell A.2	Antal arbeidsforhold etter sluttårsak (alle arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024	35
Tabell A.3	Andel arbeidsforhold etter sluttårsak (ordinære og maritime arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024. Prosent	36
Tabell A.4	Antal arbeidsforhold etter sluttårsak (ordinære og maritime arbeidsforhold), januar 2021 – mai 2024	37
Tabell A.5	Andel ordinære arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024. Prosent.....	38
Tabell A.6	Antal ordinære arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024.....	39
Tabell A.7	Andel maritime arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024. Prosent.....	40
Tabell A.8	Antal maritime arbeidsforhold etter sluttårsak, januar 2021 – mai 2024.....	41
Tabell A.9	Andel og antal arbeidsforhold som endrar sluttårsak, av det totale antallet arbeidsforhold der sluttdato er lik mellom to påfølgjande perioder, februar 2021 – mai 2024. Prosent og antal.....	42
Tabell B.1	Andel og antal avslutta tilsettingar fordelt på om det er formelt avslutta eller ikkje, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent.....	43
Tabell B.2	Andel og antal formelt avslutta tilsettingar fordelt på om arbeidsforholdet er rapporteringspliktig på sluttårsak eller ikkje, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent	43
Tabell B.3	Andel og antal formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt på sluttårsak av totalt avslutta tilsetningar, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent	43
Tabell B.4	Andel og antal formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt på sluttårsak fordelt på om det finnast sluttdato eller ikkje for arbeidsforholdet, i klargjord datatilstand, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent.....	44
Tabell B.5	Andel og antal formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt på slutt årsak fordelt på om det finnast sluttdato eller ikkje for arbeidsforholdet, i inndatatilstand, 2022K1 – 2024K2. Antal og prosent.....	44
Tabell B.6	Fordeling av sluttårsak for formelt avslutta tilsettingar med rapporteringsplikt, med sluttdato i inndatatilstand, 2022K1 – 2024K2. Prosent og antal.....	45
Tabell C.1	Fordeling av sluttårsak for avslutta tilsettingar som ikkje lengre er lønnstakar med rapporteringsplikt i inndatatilstand, 2022K1 – 2023K4 . Prosent og antal.....	46
Tabell C.2	Fordeling av sluttårsak for ikkje sysselsette personar som slutta i jobben i løpet av dei siste 12 månadene, 2022K1 – 2023K4. Prosent og antal.....	46